

Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen

Jahresbericht 2013/2014



Handwerkskammer
Hildesheim-Süd-niedersachsen

DAS HANDBWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

Präsident

Delfino Roman, Steinmetz- und Steinbildhauermeister, Hildesheim

Vizepräsident der Arbeitgeberseite

Ansgar Nachtwey, Fleischermeister, Göttingen

Vertreter der Arbeitgeberseite

Eberhard Eggers, Fleischermeister, Osterode

Hermann-Josef Hupe, Diplom-Ingenieur, Katlenburg-Lindau

Vertreter der Arbeitnehmerseite

Ulrich Sackmann, Maler- und Lackierermeister, Hildesheim

Detlef Struck, Diplom-Ingenieur, Holzminden

Vollversammlung: Vertreter des selbstständigen Handwerks

Kreishandwerkerschaft Hildesheim-Alfeld

Franz-Josef Höppner, Diplom-Ingenieur, Hildesheim

Heiko Janssen, Diplom-Ingenieur, Alfeld

Klaus Maruschke, Fleischermeister, Hildesheim

Delfino Roman, Steinmetz- und Steinbildhauermeister, Hildesheim

Ulrich Sackmann, Maler- und Lackierermeister, Hildesheim

Joachim Salland, Tischlermeister, Nordstemmen

Burkhard Schlüter, Elektroinstallateurmeister, Hildesheim

Manfred Steinbrecher, Kraftfahrzeugmechanikermeister, Giesen

Thorsten Ußkurat, Diplom-Ingenieur, Sarstedt

Kreishandwerkerschaft Holzminden

Uwe Hinz, Zentralheizungs- und Lüftungsbauermeister, Holzminden

Eckhard Rojahn, Gas- und Wasserinstallateurmeister, Holzminden

und Zentralheizungs- und Lüftungsbauermeister, Holzminden

Detlef Struck, Diplom-Ingenieur, Holzminden

Kreishandwerkerschaft Northeim-Einbeck

Jan Ebbecke, Friseurmeister, Einbeck

Dirk Petersen, Fleischermeister, Uslar

Hermann-Josef Hupe, Diplom-Ingenieur, Katlenburg-Lindau

Jürgen Krech, Northeim

Hans-Joachim Raith, Kraftfahrzeugmechanikermeister, Einbeck

Vollversammlung: Vertreter der in den Betrieben des selbstständigen Handwerks

Kreishandwerkerschaft Hildesheim-Alfeld

Eckhard Schünemann, Maurer, Alfeld

Rolf Heise, Modellbauer, Delligsen

Holger Müller, Kraftfahrzeugmechaniker, Hildesheim

Dirk Oppermann, Maschinenschlosser, Alfeld

Horst Wolter, Kraftfahrzeugmechaniker, Bad Salzdetfurth

Kreishandwerkerschaft Holzminden

Hartmut Kahmann, Metallbauer, Holzminden

Kreishandwerkerschaft Northeim-Einbeck

Bernd Rust, Fliesenleger, Krebeck

Kreishandwerkerschaft Osterode

Andreas Eckert, Fliesenleger, Wehnde

Berufsbildungsausschuss

Beauftragte der Arbeitgeberseite

Klaus Berg, Maler- und Lackierermeister, Nordstemmen

Joachim Friehe, Bäckermeister, Hörden

Carina Lechner, Friseurmeisterin, Hildesheim

Walter Möllenkamp, Zahntechnikermeister, Duderstadt

Eckhard Rojahn, Zentralh.- und Lüftungsb.-meister, Holzminden

Thorsten Ußkurat, Diplom-Ingenieur, Sarstedt

Beauftragte der Arbeitnehmerseite

Frank Duensing, Garbsen

Jürgen Gabler, Installateur, Göttingen

Hartmut Kahmann, Metallbauer, Holzminden

Horst Küchemann, Konditor, Rosdorf

Falko-Hagen Mohr, Kraftfahrzeugelektrikermeister, Hildesheim

Regina Stolte, Hildesheim

Berufsbildung

Lehrkräfte an Berufsbildenden Schulen

Dieter Gutheim, Oberstudiendirektor, Hildesheim

Maria Haberdig, Oberstudiendirektorin, Göttingen

Andreas Hölzchen, Oberstudiendirektor, Holzminden

Gerd Reddig, Oberstudiendirektor, Hann. Münden

Dr. Karl-Ernst Wegener, Oberstudiendirektor, Northeim

Dr. Carsten Wehmeyer, Oberstudiendirektor, Osterode

Rechnungsprüfung

Wolfgang Regenhardt, Diplom-Ingenieur, Seulingen

Hans-Joachim Raith, Kraftfahrzeugmechanikermeister, Einbeck

Holger Müller, Kraftfahrzeugmechaniker, Hildesheim

Hildesheim-Süd niedersachsen

nd

Vizepräsident der Arbeitnehmerseite

Rolf Heise, Modellbauer, Delligsen

Vertreter der Arbeitnehmerseite

Horst Küchemann, Konditor, Rosdorf

Bernd Rust, Fliesenleger, Krebeck

Handwerks und des handwerksähnlichen Gewerbes

meister, Holzminden
ster
, Holzminden

Kreishandwerkerschaft Osterode

Eberhard Eggers, Fleischermeister, Osterode

Sabine Sprengel, Diplom-Ingenieurin, Badenhausen

Armin Unger, Diplom-Ingenieur, Wulften

burg-Lindau

meister, Nörten-Hardenberg

Kreishandwerkerschaft Südniedersachsen

Christian Frölich, Diplom-Wirtschaftsingenieur, Rosdorf

Ansgar Nachtwey, Fleischermeister, Gieboldehausen

Olaf Abraham, Herrenschneidermeister, Göttingen

Wolfgang Regenhardt, Diplom-Ingenieur, Seulingen

Roderich Senge, Metallbauermeister, Göttingen

Markus Füllgrabe, Tischlermeister, Bovenden

Handwerks und des handwerksähnlichen Gewerbes beschäftigten Arbeitnehmer

Kreishandwerkerschaft Südniedersachsen

Heinz-Dieter Wille, Maurer, Kreiensen

Jürgen Gabler, Installateur, Göttingen

Horst Küchemann, Konditor, Rosdorf

Jürgen Melzer, Zahntechniker, Göttingen

Lothar Lindemann, Konditor, Göttingen

üsse

Wirtschaftsausschuss

n
gen
den
n
theim
erode

Wirtschaftsförderungsausschuss

Vertreter der Arbeitgeberseite

Eberhard Eggers, Fleischermeister, Osterode

Franz-Josef Höppner, Diplom-Ingenieur, Hildesheim

Hermann-Josef Hupe, Diplom-Ingenieur, Katlenburg-Lindau

Ansgar Nachtwey, Fleischermeister, Gieboldehausen

Joachim Salland, Tischlermeister, Nordstemmen

Detlef Struck, Diplom-Ingenieur, Holzminden

Vertreter der Arbeitnehmerseite

Jürgen Gabler, Installateur, Göttingen

Rolf Heise, Modellbauer, Delligsen

Eckhard Schünemann, Maurer, Alfeld

Wirtschaftsausschuss

gen
meister, Nörten-Hardenberg
heim

Adressen der Handwerkskammer Hildesheim-Südniechersach-

Handwerkskammer Hildesheim-Südniechersachsen

Braunschweiger Straße 53
31134 Hildesheim
Telefon: 05121 162-0
Telefax: 05121 33836
info@hwk-hildesheim.de
www.hwk-hildesheim.de

Hauptgeschäftsführung
Handwerksrolle
Lehrlingsrolle
Betriebsberatung
Berufliche Bildung
Prüfungswesen
Sachverständigenwesen
Verwaltung

BBZ Hildesheim-Göttingen Standort Hildesheim

Kruppstraße 18
31135 Hildesheim
Telefon: 05121 162-0
Telefax: 05121 57659
info@hwk-hildesheim.de
www.hwk-hildesheim.de

Akademie des Handwerks e.V.
Ausbildung im BaE-Programm
EDV-Zentrum
Fort- und Weiterbildung
Meistervorbereitung
Überbetriebliche
Lehrlingsunterweisung
Internat
IWIN

BBZ Hildesheim-Göttingen Standort Göttingen

Florenz-Sartorius-Straße 8
37079 Göttingen
Telefon: 0551 797746-0
Telefax: 0551 797746-66
info@hwk-hildesheim.de
www.hwk-hildesheim.de

Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung
Fort- und Weiterbildung

Adressen der Kreishandwerkerschaft-

Landkreis Hildesheim Kreishandwerkerschaft Hildesheim-Alfeld

Geschäftsstelle

Cheruskerring 47
31137 Hildesheim
Telefon: 05121 5742-2
Telefax: 05121 511298
info@handwerk-hildesheim-alfeld.de
www.handwerk-hildesheim-alfeld.de

Kreishandwerksmeister

Ulrich Sackmann,
Maler- und Lackierermeister

Geschäftsführer

Reiner Wendlandt

Landkreis Holzminden Kreishandwerkerschaft Holzminden

Geschäftsstelle

Markt 16
37603 Holzminden
Telefon: 05531 10088
Telefax: 05531 3306
info@handwerk-holzminden.de
www.handwerk-holzminden.de

Kreishandwerksmeister

Uwe Hinz,
Zentralheizungs- und Lüftungsbauermeister

Geschäftsführer

Ronald Tolle

Landkreis Northeim Kreishandwerkerschaft Northeim-Einbeck

Geschäftsstelle

Mauerstraße 42
37154 Northeim
Telefon: 05551 9797-0
Telefax: 05551 9797-20
info@handwerk-northeim.de
www.handwerk-einbeck.de

Kreishandwerksmeister

Hermann-Josef Hupe,
Diplom-Ingenieur

Geschäftsführer

Hans-Joachim Nüsse

Landkreis Osterode Kreishandwerkerschaft Osterode

Geschäftsstelle

Dörgestraße 13
37520 Osterode
Telefon: 05522 90590
Telefax: 05522 905970
info@kh-osterode.de
www.kh-osterode.de

Kreishandwerksmeister

Eberhard Eggers,
Fleischermeister

Geschäftsführer

Hans-Joachim Nüsse

Landkreis Göttingen Kreishandwerkerschaft Südniechersachsen

Geschäftsstelle

Reinhäuser Landstraße 9
37083 Göttingen
Telefon: 0551 50760-0
Telefax: 0551 50760-20
info@kh-suedniechersachsen.de
www.kh-suedniechersachsen.de

Kreishandwerksmeister

Christian Frölich,
Diplom-Wirtschaftsingenieur

Geschäftsführer

Andreas Gliem

Inhalt

01 Vorwort / Seite 4

Verantwortung ist die Antwort auf Freiheit

Delfino Roman, Jürgen Herbst, Theodor Striegan und Ina-Maria Heidmann im Gespräch

02 Konjunktur und Wirtschaft / Seite 10

Handwerk durch die Brille / Mittendrin statt nur dabei /

Volkswirte-Forum tagte 2013 in Hildesheim / Betriebsentwicklung im Kammerbezirk

03 Stimmen des Handwerks / Seite 20

Dem Nachwuchs einheizen / Brücken bauen / Aufbruchstimmung / Sommerreise 2013 /

Niedersächsisches Kabinett zu Gast in der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen /

Sparsam fahren mit Hybrid / Neuwahlen Kreishandwerkerschaft Süd-niedersachsen / Scheiden tut weh

04 Demografie Nachwuchs / Seite 30

Sport und Mittelstand / Ausbildung rund ums Haus / Bildungsfreiheit für alle / Gütesiegel /

Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen – heißes Rennen bei Jugend schweißt /

Förderung der Inklusionskompetenz

05 Demografie Betriebe / Seite 36

Talente erkennen / Das Bewerbungsgespräch aus Sicht des Bewerbers / Politik und Handwerk im Dialog /

Türkisch für Anfänger: „Tebrikler ve bascharilar diliyorum“

06 Demografie Öffentlichkeit / Seite 44

Kraftvoll in die Zukunft / Fußball ist unser Leben – Handwerk auch! /

Eine Kampagne wird zum Hoffnungsträger / Meisterfeier 2013: Titel, Tränen und Triumphe /

Ehrung der Besten

07 Innovationen und Energiewende / Seite 52

Chancen erkennen / Die drei elektrischen Brüder /

Sino – German Automotive Vocational Education (SGAVE) / Innovative Köpfe in Göttingen /

Sind Betriebe fit für die EnEV?

08 Lehre im Handwerk / Seite 60

Kreativer Traumberuf / Ausbildungsberatung / Lehrlingsrolle / Fortbildungs- und Prüfungswesen /

Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung / Innungen und Berufsschulen sind wichtige Partner in der Lehre /

Der Blick in die Statistik / Cedefop Study Visit / Betriebe zeigen Eigeninitiative

09 Karriere im Handwerk / Seite 70

Arbeit mit Hand und Fuß / Die Meister im Blick

10 Ehre im Handwerk / Seite 74

Meisterlich erfolgreich / Unternehmerinnen im Handwerk machen mobil /

Berufsbildungsausschuss / Jahresrechnung 2013 / Haushalt



„Verantwortung ist die Antwort auf Freiheit.“

Präsident Delfino Roman und Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann
bei der Eröffnung des Sommerfests 2013.



Ina Maria Heidmann

Handwerkskammer
Mittelrhein-Südwestfalen

Verantwortung ist die Antwort auf Freiheit

Herr Roman, es scheint als reißen die bewegenden Momente im Handwerk auch im Jahr 2014 nicht ab. Das Handwerk in Niedersachsen kommt nicht zur Ruhe. Wie bewerten Sie die derzeitige Lage, ausgelöst durch die Überprüfungen seitens der Rechtsaufsicht?

Die Handwerkskammern als Körperschaften des öffentlichen Rechts stehen wieder im Fadenkreuz der medialen Kritik. Grundsätzlich empfinde ich die Fragen seitens der Presse als durchaus berechtigt, denn den Kammern sind fremde Gelder anvertraut und sie müssen jederzeit Rede und Antwort stehen können, was mit den Geldern ihrer Mitglieder geschieht. Auf der anderen Seite muss ich sagen, dass mit Beginn des Jahres 2014 ein neuer Trend eingesetzt hat. Es wird der Eindruck erweckt, als hätte man die Jagdsaison auf den öffentlichen Dienst als eröffnet erklärt.

Die Niedersächsischen Kammern wurden von der Hannoverschen Allgemeinen Zeitung eingehender zu dem Thema „Dienstwagen“ befragt. Empfinden Sie solche Anfragen seitens der Presse als Attacke auf Ihr Hauptamt und wie beurteilen Sie dabei die Rolle der Medien?

Es ist grundsätzlich gut, wenn Medien sich einmischen und für Transparenz sorgen. Sicherlich muss aber immer von Fall zu Fall geprüft werden, ob die Kammern nach den Grundsätzen der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit agieren und ob diese beispielsweise mit dem Thema Zulagen in Form von Dienstwagen angemessen umgehen. Bedenklich finde ich aber auch, dass ein Urteil über Menschen gefällt wird, bevor sie selbst zu Wort gekommen sind und bevor eingehend rechtlich geprüft wurde, ob ein Vergehen vorliegt oder nicht. Vorverurteilungen und eine verfrühte Meinungsbildung führen nicht zwangsläufig zur Wahrheit, sind aber immer häufiger Bestandteil der öffentlichen Berichterstattung.

Also würden Sie widersprechen, dass die Medien mit ihren Angriffen auf den öffentlichen Dienst – dieser sei ein Selbstbedienungsladen – richtig liegen?

Wie in allen Wirtschafts- und Lebensbereichen mag es Einzelfälle geben und auch eine Körperschaft ist vor schwarzen Schafen nicht gefeit. Aber nichts ist so stringent geregelt und überwacht, wie der öffentliche Dienst. Ich kann nicht auf der einen Seite erwarten, dass sich Körperschaften öffnen und sich als moderne Mitgliederorganisationen mit einem ganzheitlichen Dienstleistungsgedanken präsentieren und auf der anderen Seite mit Regularien aufwarten, die unverhältnismäßig sind. Ich würde mir wünschen, dass von allen Akteuren die Verhältnismäßigkeit stets gewahrt wird und die Medien mehr den Menschen im Fokus behalten – den Menschen, dessen Ruf Sie beschädigen und dessen Leben Sie mitunter zerstören können. Gerade weil Medien über eine Macht verfügen, die mit dem Artikel 5 berechtigterweise Zugang in unser Grundgesetz gefunden hat, sind sie umso mehr dazu angehalten mit ihrer Macht sorgfältig umzugehen.

Herr Roman, im Handwerk pflegen Sie wie in keiner anderen Organisation eine besondere Form der Machtverteilung. In den Vollversammlungen und den Ausschüssen der Handwerkskammern bestimmen die Gesellen als Drittelparität mit. Wie hat sich hier in den letzten Jahren die Zusammenarbeit gestaltet?

Tausende Gesellinnen und Gesellen engagieren sich bundesweit ehrenamtlich, um sich für die Interessen der Arbeitnehmer auf Kammerebene stark zu machen. Das hat im Handwerk Tradition und darauf sind wir auch stolz. Nicht zuletzt, weil wir in unseren Prüfungsausschüssen von den Erfahrungen unserer Beschäftigten profitieren.

Theodor Striegan: Das stimmt. Das Thema Mitbestimmung stand für uns immer ganz oben auf der Agenda. Aber ich möchte nicht verhehlen, dass auch wir einen langen, steinigen Weg beschreiten mussten, um auf beiden Seiten Verständnis und Akzeptanz für die Interessen und Bedürfnisse der jeweils anderen Partei zu schaffen. Eine nicht unwichtige Rolle spielte zu meiner Zeit als Präsident der Vizepräsident der Arbeitnehmerseite, Rolf Heise. Heise war damals noch ein junger Kollege, der im Alter von 45 Jahren in die Vollversammlung gewählt wurde. Er hat dazu beigetragen, die Wogen zwischen Meistern und Gesellen, zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern zu glätten. Ich habe mich mit Rolf Heise immer einigen können und habe ihn stets als einen sehr zugänglichen Menschen empfunden. Er war ein Kämpfer für eine Sache. Das Ziel fest im Blick hat er immer das Gespräch gesucht.

Jürgen Herbst: Das kann ich nur bestätigen. Obwohl mir zu Beginn meiner Amtszeit als Präsident auch der Ruf vorauslief, ich würde den Gesellen nicht genügend Beachtung schenken. Dabei habe auch ich immer an den Vorbereitungen der Gesellen teilgenommen. Jedenfalls musste ich ordentlich Boden gut machen und am Ende wurde ich dann doch mit der Wiederwahl belohnt.

Theodor Striegan: Es ist ja so, dass ein Mensch, der in ein Amt hineingewählt wird sich über einen gewissen Zeitraum beweisen und mit seinem Amt eins werden muss. Er darf der Würde und dem Ansehen keinen Schaden zufügen, er muss immer zum Wohle der Gemeinschaft handeln und bereit sein, auch Widerständen eine klare Haltung entgegenzusetzen. Heise hat sich mit der Übernahme des Amtes zu einem ausgleichenden Charakter entwickelt.

Herr Striegan, in der öffentlichen Debatte ist häufig die Rede davon, dass Arbeitgeber heutzutage nur mehr wenig bis gar kein Verständnis dafür haben, dass ihre Mitarbeiter innerhalb der Vollversammlung aktiv sind. Dabei übernehmen diese im Falle ihrer Wahl ein wichtiges öffentlich-rechtliches Ehrenamt. Worin liegt die besondere Herausforderung?

Theodor Striegan: Rolf Heises Chef war damals stolz darauf, dass sein Mitarbeiter quasi die Interessen der Arbeitnehmer in der Vollversammlung der Kammer vertrat. Heute hat sich das Verhältnis der Betriebe zu ihren Organisationen stark verändert und damit auch das Ehrgefühl, das in der Regel mit einem Ehrenamt einhergehen sollte. Im Grunde genommen müssen wir wieder dahin kommen, das, ganz gleich ob Arbeitgeber oder Arbeitnehmer, Ehrenamt wieder einen anderen gesellschaftlichen Stellenwert bekommt und damit der Gesellschaft einen Dienst erweist.

Jürgen Herbst: Rolf Heise war ja nicht nur auf Kammerebene hoch angesehen. Auch auf der Ebene der Landesvertretung engagierte er sich viele Jahre. Er war es auch, der gemeinsam mit der Landesvertretung der Niedersächsischen Handwerkskammern die ersten Ministerpräsidentengespräche ins Leben gerufen hat. Ich erinnere mich, dass damals noch Schröder Ministerpräsident war. Großartig fand ich auch vor sechs Jahren seinen Auftritt, als er unserer Bundestagsabgeordneten Brigitte Pothmer erklärte, warum der Meistertitel so wichtig für das Handwerk sei und dieser daher auch als unantastbar gelten müsse. Da hat er für die Meisterinnen und Meister des Handwerks eine wirkliche Brandrede gehalten.

Delfino Roman: Umso wichtiger ist es, dass wir weiter daran arbeiten, das Vertrauen in das Ehrenamt zu stärken und zurück zu gewinnen. Als amtierender Präsident bin ich gern bereit, Betriebe zu unter-

stützen, wenn es darum geht, Mitarbeiter für die Durchführung von Ehrenämtern vom Betrieb freizustellen. Dazu besuche ich auch die Betriebe und informiere vor Ort. Außerdem gehört es dazu, auch das Hauptamt verstärkt in diese Prozesse einzubinden. Schließlich müssen dafür die Weichen gestellt werden. Dies tut Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann mit ihren Mitarbeitern auf vielfältige und engagierte Weise.

Frau Heidmann, wie gestaltet sich Ihre Arbeit künftig? Können Sie schon konkrete Angaben machen und einen Ausblick auf das Jahr 2015 geben?

Im Jahr 2015 stehen bei uns die Wahlen der Vollversammlung an. Da sich Kammern immer im Sinne der Transparenz und mit dem Grundgedanken der Satzung, nämlich die betrieblichen Verhältnisse im Kammerbezirk bestmöglich abzubilden, auseinandersetzen müssen, werden wir in der nächsten Vollversammlung über eine neue Sitzverteilung anhand einer aktuellen Erhebungen entscheiden. In diesem Zusammenhang werden wir rechtzeitig vor der Wahl über das Wahlverfahren informieren. Unser Wunsch war es, zur Erhöhung des Frauenanteils einen Passus in die Satzung aufzunehmen, der die Erhöhung des Frauenanteils in der Vollversammlung sichert. Bedauerlicherweise hegt unsere Rechtsaufsicht diesbezüglich Bedenken. Umso mehr freuen wir uns, dass im Landkreis Osterode drei Frauen – aus dem Friseur-, Kfz- und Baugewerbehandwerk – als Innungsoberrmeisterinnen gewählt und zwei von ihnen sogar in den Vorstand der Kreishandwerkerschaft gewählt wurden. Ganz neu im Ehrenamt ist eine junge Obermeisterin in Northeim, sie vertritt künftig die Interessen der Maler und Lackierer.

Unser Dank gilt an dieser Stelle ganz besonders den Geschäftsführern der Kreishandwerkerschaften in Osterode, Northeim, Südniedersachsen, Holzminden und Hildesheim-Alfeld. Sie haben mit ihrer Arbeit überzeugt und engagierte Handwerkerinnen und Handwerker für eine Mitarbeit im Ehrenamt begeistern können. Dies unterstützten wir unsererseits mit der bundesweiten Imagekampagne, die wir für unsere regionalen Werbemaßnahmen optimieren und stets auf unseren Kammerbezirk zuschneiden. Seit drei Jahren binden wir nun schon aktiv die Handwerker Südniedersachsen ein, werben mit Menschen der Region für Menschen in der Region und machen damit auf die Bedeutung des hiesigen Handwerks aufmerksam. Wir haben in diesem Jahr, es liegt ja doch nahe, die Verbindung zwischen Fußball und Handwerk gewählt und es sind wieder sehr schöne Motive entstanden.

Im vergangenen Jahr berichteten Sie von vielen Modernisierungsprozessen, die Sie in Angriff genommen haben? Sind diese bereits abgeschlossen?

Nein, die Modernisierungsprozesse sind in vollem Gange. Allein die Strukturveränderungen in unseren Berufsbildungszentren binden enorme Kräfte. Die Mitarbeiter der Handwerkskammer sind unaufhörlich gefordert. Mir ist durchaus bewusst, dass das alles sehr viel Kraft kostet und für den ein oder anderen sehr schmerzhaft ist. Doch ich glaube an das Konzept, dass wir unseren Betrieben nur mit einer effizienten Gestaltung unseres Leistungsportfolios ein vertrauensvoller Ansprechpartner sein können. Dazu gehört auch, dass wir unseren Service optimieren und Betriebe künftig nur noch einen Mitarbeiter anrufen müssen, um alle Leistungen abzufragen. Das bedeutet natürlich, dass die Kompetenzfelder

umfangreicher sind und wir verstärkt in Prozessen, weniger in Abteilungen denken. Mit dem Umzug aus Duderstadt und der Inbetriebnahme des Standortes Göttingen sorgt das Handwerk außerdem für eine weitere moderne Ausbildungsstätte vor allen Dingen für die Metall- und Bauhandwerke. So schmerzlich dieser Weg war – dennoch haben wir unser Versprechen eingehalten, weiterhin in Süd-niedersachsen präsent zu sein und Flagge zu zeigen. Insgesamt bleiben wir am Südniedersachsenplan dran. Wir wollen Veränderungen und sind bereit, wir brauchen aber auch verlässliche Partner.



Präsidenten der Handwerkskammer Hildesheim Süd-niedersachsen: v.l.n.r. Jürgen Herbst, Theodor Striegan, Delfino Roman.



*„Was eine Einheit bilden soll,
muß der Art nach verschieden sein.“*

Simon Marx, Augenoptikermeister (li.) und Robert Oehler, Kraftfahrzeugtechnikermeister,
sind auch privat befreundet. Zitat: Aristoteles



Schullandheim



Wolfsburg
Fam. Ballhausen



Schullandheim

Wolfsburg
Fam. Ballhausen

Konjunktur und Wirtschaft

Handwerk durch die Brille

Simon Marx, 29 Jahre, Betrieb Augentoptikermeister Roman Heinze, spielt beim FC Hertha Hilerode

Ich bin der festen Überzeugung, dass ohne das Handwerk gar nichts geht. Neben Qualität und Individualität ginge uns auf lange Sicht auch eine gewisse Werte- und Unternehmenskultur verloren. Familienbetriebe, die von Generation zu Generation weitergegeben werden und die lokal verwurzelt sind gehören einfach in eine ländlich strukturierte Gegend. In handwerklichen Betrieben hat der Meister als Inhaber noch einen hohen Stellenwert und kennt seine Kunden persönlich.

Ich selbst habe den handwerklich klassischen Ausbildungsweg gewählt, habe in dem Betrieb gelernt, in dem ich auch Geselle war und inzwischen als Meister tätig bin. Der Beruf des Augentoptikers hat mich immer sehr fasziniert. Er gestaltet sich vielseitig und bietet darüber hinaus eine schöne Kombination aus kundenorientierten Beratungsgesprächen und exakter Handwerksarbeit. Augentoptiker müssen über eine sehr feine Hand und ein gutes Auge verfügen, um filigrane Tätigkeiten auszuführen. Kein Tag ist wie der andere und man entlässt im Grunde immer glückliche Menschen, die nicht nur durch ein neues Brillenmodell modisch aufgewertet wurden, sondern im optimalen Fall auch wieder besser sehen können. Ich wollte immer ein Handwerk erlernen und in einem Betrieb mit einer überschaubaren Anzahl an Mitarbeitern arbeiten – etwas anderes stand nie zur Diskussion. Sicher kann es reizvoll sein, in einem sehr großen Betrieb tätig zu sein, mich persönlich hätte das jedoch nicht glücklich gemacht.

Was die Zukunft für mein Gewerk betrifft – da bin ich optimistisch. Der demografische Wandel hat seine Vor- und Nachteile. In Sachen Nachwuchsförderung und Fachkräftesicherung gibt es sicherlich noch eine Menge zu tun. Auf der anderen Seite profitiert das Handwerk, nicht zuletzt auch die Gesundheitsgewerke, von der Kundengruppe 60+. Denn im Alter wird letztlich doch noch jeder zum Brillenträger, benötigt Zahnprothesen oder orthopädische Gehhilfen.

Grundsätzlich gilt, dass die Menschen sich entscheiden müssen, was Ihnen wirklich wichtig ist. Schätzen sie Qualität und individuelle Beratung, dann werden sie immer ihrem Handwerker und Experten vor Ort den Vorzug geben. Das hat mit Vertrauen zu tun. Mit der Preispolitik großer Online-Portale können inhabergeführte Betriebe nicht mithalten. Dabei kann der Preis hoch sein, den man bei dieser Sparmentalität am Ende gesundheitlich zahlt. So können bei online bestellten Gläsern die Augenglasbestimmungen nur unzureichend vorgenommen worden sein, was die Brille ggf. funktional einschränkt, wenn nicht gar unbrauchbar macht.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Brasilien oder Spanien wird Weltmeister, auch wenn mein Herz für Deutschland schlägt.

Mittendrin statt nur dabei

Das Handwerk behauptet sich in einem schwachen volkswirtschaftlichen Umfeld

Das Wirtschaftsjahr 2013 wurde auf nationaler Ebene maßgeblich durch die Bundestagswahl im September bestimmt. Dazu trugen nicht zuletzt auch die bislang längsten Koalitionsverhandlungen in der Geschichte der Bundesrepublik bei. Am Ende war die große Koalition zwischen CDU und SPD beschlossene Sache, der bis heute große Hoffnungen entgegengebracht werden. Der Koalitionsvertrag offenbart in manchen Teilen Gegenentwürfe zur bisherigen politischen Ausrichtung Deutschlands, u. a. zum Thema Rente mit 63 gibt es viele Neuerungen. Die politische Neuausrichtung setzt sich schließlich im Themenfeld Mindestlohn fort und dient auch auf familienpolitischer Ebene als erweitertes Instrumentarium.

Die Finanzkrise ist indes in Europa immer noch nicht überwunden. Fortschritte in Irland und Portugal stehen Rückschläge in Griechenland und anderen südlichen Ländern gegenüber. Weltwirtschaftlich wirkt sich die Anfälligkeit Chinas gegenüber einem abgeschwächten Wachstum aus. National schlägt sich dies in einer geringen realen Wachstumsrate des BIP von lediglich 0,4% nieder.

Auch das Handwerk konnte sich in den vergangenen Monaten dieser schwachen Entwicklung nicht entziehen. Der Umsatz im zulassungspflichtigen Handwerk geht nach Berechnungen des Statistischen Bundesamtes auf Bundesebene um 0,8% zurück, in Niedersachsen liegt der Rückgang bei 1,0%. Der Beschäftigungsrückgang wird mit 0,2% angegeben. Die Daten der Konjunkturumfrage im Kammerbezirk deuten auf ein leichtes Wachstum hin.

Die Konjunktur im Handwerk bleibt trotz des schwachen volkswirtschaftlichen Umfeldes auf einem Hoch. Der Geschäftsklimaindikator zeigt sich im Jahresdurchschnitt gegenüber dem Vorjahr leicht verbessert und erreicht einen Wert von 61,5 Punkten. Bessere Ergebnisse konnten lediglich in den Jahren 2011 und 1992 erzielt werden. Alle Branchen erreichen im Jahresdurchschnitt ein überdurchschnittliches Ergebnis, wobei diese, bis auf die Konsumgüter- und Dienstleistungshandwerke, auch einen positiven Trend aufweisen. Der milde Winter zum Jahresbeginn 2014 führte zu einer anhaltend guten Stimmung im Handwerk. Der Konjunkturpfad ist nach oben hin gerichtet.

Der Produktions- und Umsatzindex signalisiert weiterhin Wachstum. Die saisonale Abschwächung zum Jahresbeginn fällt weit unterdurchschnittlich aus. Im Jahresdurchschnitt 2013 konnten alle Branchen mit unterschiedlicher Rate auf eine wachsende Nachfrage zurückblicken. Die Beschäftigung blieb 2013 stabil bei einer leicht steigenden Auslastung. Dies deutet auf eine anhaltend gute Nachfrage hin. Über die höhere Auslastung konnte überdies ein Anstieg der Auftragsreichweite verhindert werden. Bauvorhaben und andere Aufträge wurden, ganz im Sinne der Kunden, kurzfristiger beendet oder konnten früher begonnen werden.

Die vorliegenden Daten belegen, dass sich das Handwerk auf einem langfristigen Wachstumspfad befindet. Insbesondere die Binnennachfrage für Bau- und Ausbauleistungen beflügelt diesen Prozess. Zu beachten ist, dass der Umsatz absolut im Handwerk erheblich schwankt. So geht beispielsweise der Umsatz auf Bundesebene nach Angaben des Zentralverbandes des deutschen Handwerks (ZDH) um 15 Mrd. EUR auf 508 Mrd. EUR zurück. Diese Schwankungen wirken sich jedoch nur im geringen Maße auf die Beschäftigung aus. Die realwirtschaftlichen Effekte bleiben gering. So gehört es zu den Stärken des Handwerks, die im Rahmen der wirtschaftlichen Aktivität entstandenen Schwankungen im besonderen Maße kompensieren zu können. Damit gehört das Handwerk zu den wichtigen Stabilisatoren der Volkswirtschaft.

Die Auslastung, einer der wichtigen Indikatoren für die betriebswirtschaftliche Lage der Betriebe, bewegt sich auf hohem Niveau und weist eine steigende Tendenz auf. Seit über zwei Jahren bewegt sich die Auftragsreichweite bei 6,25 Wochen und liegt damit fast eine Woche über dem langfristigen Mittelwert. Die Betriebe bewerten diese Auftragslage als weit überdurchschnittlich. Die gute Situation schlägt sich daher auch in ihrem Investitionsverhalten nieder: Der Investitionsindex liegt im Bereich der bisherigen Bestwerte – man investiert wieder in die Zukunft. Die hohe Investitionsbereitschaft lässt sich aber auch daher ableiten, dass rund 85 % aller Betriebe im Durchschnitt Investitionen tätigen.

Der Anteil der Erweiterungsinvestitionen erreichte rund 18% und damit einen Spitzenwert für die zurückliegenden 17 Jahre. Das Investitionsverhalten der Betriebe zeigt, dass das Handwerk am Ball bleibt und von einer optimistischen Grundstimmung getragen wird. Es hält auch weiterhin den Anschluss an den technischen Fortschritt und investiert kräftig in die Erschließung neuer Geschäftsfelder.

Die Erwartungen trübten sich, trotz des schwachen Umfeldes, nur im geringen Maße. Dies belegt die relativ geringe Abhängigkeit von volkswirtschaftlichen Einflussfaktoren. Grund ist eine Stärkung der Binnennachfrage und ein nachlassender Export. Die Erwartungen zu Jahresbeginn 2014 schließen sich nahtlos an die Erwartungsmuster der Vorjahre an. Das Handwerk ist und bleibt optimistisch!

Volkswirte-Forum tagte 2013 in Hildesheim

Volkswirte der deutschen Handwerkskammern sprechen sich für eine Stärkung der dualen Berufsausbildung aus

Die duale Berufsausbildung bildet seit jeher eine der Grundlagen für die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Volkswirtschaft. Vor allem durch die demografisch bedingten Rückgänge der Schulabgängerzahlen und den anhaltenden Trend zur schulischen Höherqualifizierung wird das duale Ausbildungssystem aktuell vor große Herausforderungen gestellt. Die wachsenden Engpässe, geeignete Lehrlinge im Handwerk zu finden, liefern hierfür gute Argumente. Vor diesem Hintergrund diskutierten die Volkswirte der deutschen Handwerkskammern in diesem Jahr in Hildesheim im Rahmen ihrer traditionellen Fachtagung, dem Volkswirte-Forum, verschiedene Merkmale der dualen Ausbildung, die für eine zukunftsorientierte Stärkung dieses zentralen Bereichs der beruflichen Bildung sprechen.

Ergebnis der intensiven Gespräche war unter anderem, dass eine Ausbildung im dualen System den Jugendlichen nicht nur die unmittelbare Übergangsphase in den Arbeitsmarkt erleichtern kann, sondern für diese auch längerfristig mit einer positiven „Bildungsrendite“ verbunden sein könne. Für viele der ausbildenden Betriebe dürfte die duale Ausbildung ebenfalls eine lohnende Investition sein. Dies gilt vor allem dann, wenn Betriebe einen längerfristigen Ausbildungsnutzen erzielen. Das heißt, auf die Ausbildung folgt die Übernahme des Ausbildungsabsolventen und damit eine Weiterqualifizierung zur Fachkraft im Sinne des eigenen Betriebes. Für die öffentlichen Haushalte fällt die Finanzierung des dualen Ausbildungssystems zudem vergleichsweise günstig aus, da der Staat angesichts des starken Finanzierungsbeitrags durch die Privatwirtschaft die hohen Kosten eines vollzeitschulisch organisierten Berufsausbildungssystems einspart.

Unter den bildungsökonomischen Schwerpunkten diskutierten die Volkswirte auch die Frage nach der Bedeutung von Hochschulabsolventen für das Handwerk. Die Forschungsergebnisse des Ifh Göttingen (Volkswirtschaftliches Institut für Mittelstand und Handwerk an der Universität Göttingen) zeigen, dass die im Handwerk tätigen Akademiker nicht notwendigerweise in direkter Konkurrenz zu den Fachkräften mit Meisterqualifikation stehen. Vielmehr lässt sich bei der Betrachtung von Tätigkeitsprofilen beider Qualifikationsgruppen erkennen, dass Meister und Hochschulabsolventen in den Betrieben unterschiedliche Aufgaben wahrnehmen. Weitere Diskussionspunkte der Tagung bildeten die Bedeutung und Aussagekraft der Konjunkturumfragen der Handwerkskammern und die zunehmende Verbreitung von Ein-Personen-Unternehmen im Handwerk. „Auffällig ist, dass volkswirtschaftliche Themen in den letzten Jahren für das Handwerk immer stärker an Bedeutung gewinnen. Hieraus lassen sich viele wertvolle und zukunftsweisende Handlungsfelder für die Weiterentwicklung und Neuausrichtung des handwerklichen Mittelstandes ableiten“, betont Reiner Strunk-Lissowski, Beauftragter für Innovation und Technologie.



Geschlossen folgten die Volkswirte der deutschen Handwerkskammern der Einladung zum Treffen.

Betriebsentwicklung im Kammerbezirk

Leichter Rückgang in 2013

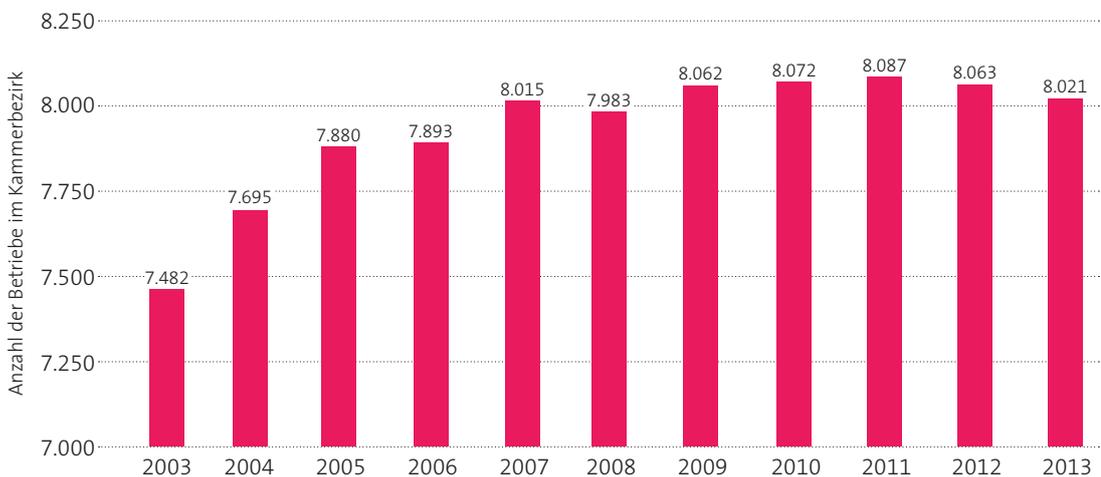
Am 31. Dezember 2013 wurden in der Gruppe der zulassungspflichtigen Gewerke (Anlage A) insgesamt 5.575 Betriebe, in der Gruppe der zulassungsfreien Gewerke (Anlage B1) 1.373 Betriebe und in der Gruppe der handwerksähnlichen Gewerke (Anlage B2) 1.073 Betriebe erfasst. Das ergibt einen Gesamtbestand von 8.021 Betrieben (2011: 8.087; 2012: 8.063). Insgesamt zeichnet sich eine leicht rückläufige Entwicklung ab.

Mit weiterhin 70% gehört die Mehrzahl der Betriebe zu den zulassungspflichtigen Handwerken, also zu jenen Gewerken, in denen ein Befähigungsnachweis wie der Meistertitel oder eine gleichwertige Qualifikation vorausgesetzt wird. Hier verzeichnete die Handwerksrolle im Vorjahr noch rund 100 Betriebe mehr. Trotz des leichten Rückgangs hat fachliche Qualität nach wie vor Priorität und der Meistertitel ist und bleibt Gütesiegel für handwerkliches Know-how. Dies ist vor dem Hintergrund der Deregulierungsversuche seitens der EU-Kommission mit Sicherheit kein unbedeutendes Signal.

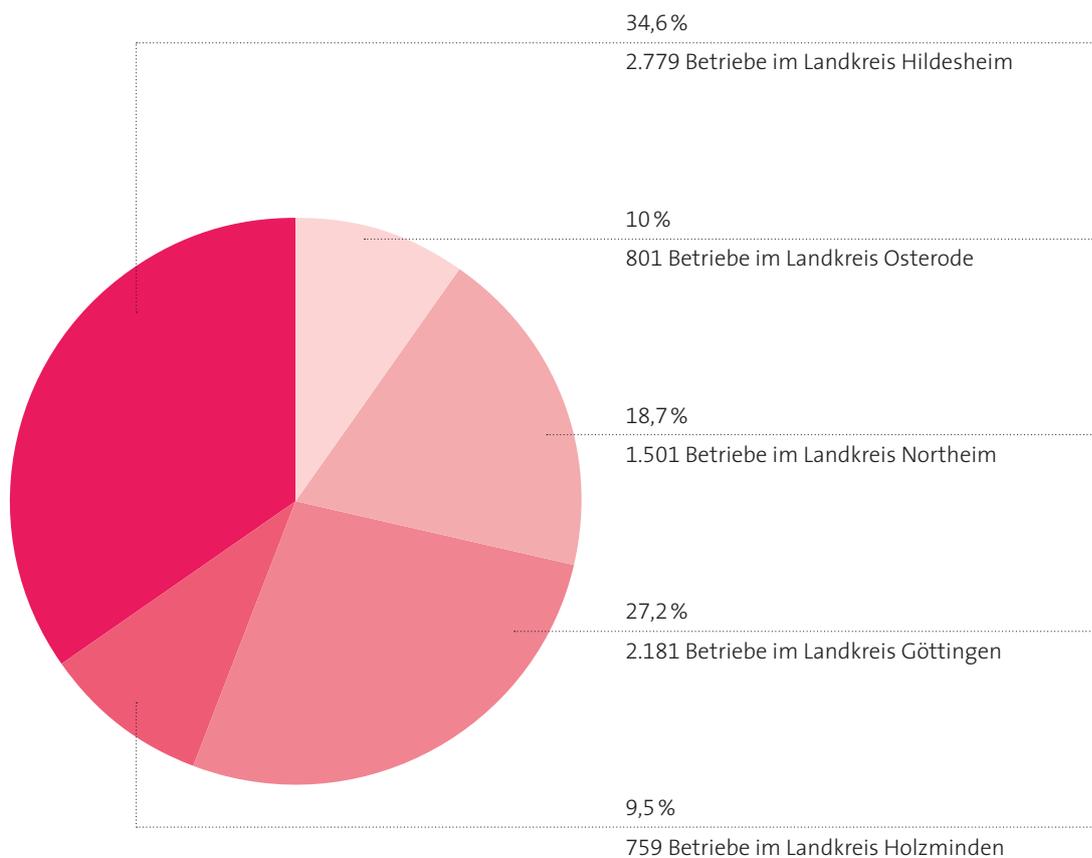
Derzeit geht ein Ruck durch das deutsche Handwerk und das nicht ohne Grund. Die europäische Deregulierung von Berufen könnte die duale Ausbildung im Handwerk gefährden. Seit jeher galt der Meisterbrief als Qualitätssiegel, das sowohl Handwerkern, als auch Verbrauchern eine gewisse Orientierung und damit Sicherheit versprochen hat.

Durch Forderungen aus Brüssel, die Zulassungsbeschränkungen beim Berufszugang zu lockern, droht eine Gefährdung für den deutschen Meistertitel. Überdies sieht die EU-Kommission den Meisterbrief als eine Art „Marktzugangsschranke“, die im Hinblick auf die Dienstleistungsfreiheit ein Hindernis für den Binnenmarkt darstelle.

Entwicklung der Betriebe im Kammerbezirk



Handwerksbetriebe in den Landkreisen



Der Präsident des Südniedersächsischen Handwerks, Delfino Roman, äußerte sich auf die Frage, ob denn der Meisterbrief akut gefährdet sei, in einem Interview mit dem Sender Deutschlandradio Kultur kritisch und plädiert für mehr Achtsamkeit: „Ich persönlich fühle mich sicherlich nicht bedroht. Entscheidend ist, dass wir eine Qualitätssicherung brauchen.“ In diesem Zusammenhang verweist Roman auf die Novellierung der Handwerksordnung im Jahr 2004.

Insgesamt 53 der bis dahin zulassungspflichtigen Handwerksberufe wurden zulassungsfrei, darunter der Beruf des Fliesenlegers und der des Gebäudereinigers. „Es dürfen Handwerke von Menschen ausgeübt werden, die nicht einmal einen Gesellenbrief haben. Darin sehe ich ein sehr großes Risiko, nicht zuletzt für die duale Berufsausbildung“, so Roman weiter. Insgesamt blieben die von den Befürwortern erhofften positiven Effekte des erleichterten Zugangs aus. Die Marktverweildauer, meist kleinerer oder Ein-Mann-Betriebe, fiel dementsprechend kurz aus. Doch die massive mediale Kritik

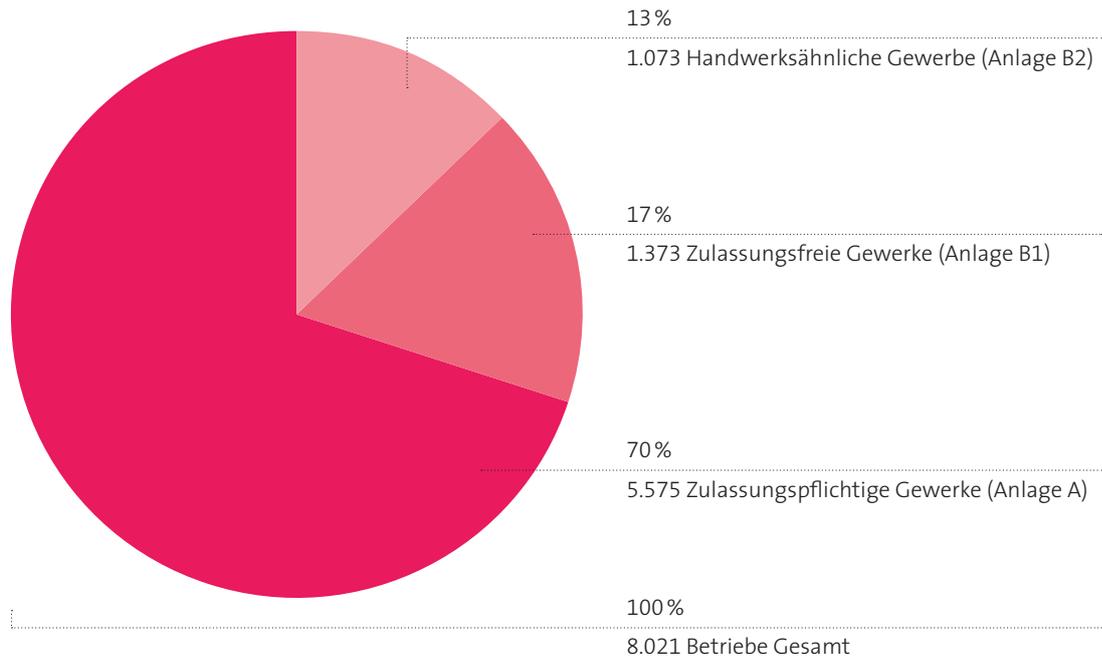
scheint die EU-Kommission unter Druck zu setzen. Diese fühlte sich am 21. Februar 2014 bemüßigt, eine Klarstellung auf ihrer Homepage zu veröffentlichen. Dort erklärte man seinerzeit, dass entgegen der Berichterstattung die Europäische Kommission keinerlei Pläne hege, die deutsche Handwerksordnung anzutasten. Wörtlich heißt es: „Richtig ist: Die Kommission hat im Auftrag der Staats- und Regierungschefs bereits im Oktober die Mitgliedstaaten aufgerufen, ihre Zugangsschranken für regulierte Berufe zu begründen und zu hinterfragen. Dabei wird allerdings nicht verlangt, die absolute Zahl der reglementierten Berufe zu verringern oder den Meisterzwang (Anm. d. Red. Man beachte den von der EU-Kommission gewählten Begriff „Meisterzwang“) in bestimmten Berufen abzuschaffen. Es sind auch keine Sanktionen vorgesehen.“ Roman sieht hierin absolut keine Entwarnung. „Sollte es am Ende dazu kommen, dass wir von unseren Standards runter müssen, dann schadet das den Betrieben, dem Handwerk, der Ausbildung, der Gesellschaft, Deutschland und ganz zum Schluss auch Europa. Ich wäre dafür, es einmal andersherum zu denken und an bestimmte Bereiche höhere Anforderungen zu stellen. Davon kann Europa nur profitieren.“

Derzeit befindet sich der am 2. Oktober 2013 vorgelegte Arbeitsplan zur „Bewertung der nationalen Reglementierung des Berufszugangs“ (KOM [2013] 676) in Phase 3. Die europaweit angelegte Evaluierung mündet nun in einer gegenseitigen Evaluierung sowie in einer Erstellung von Aktionsplänen für die zweite Gruppe von Wirtschaftszweigen, dazu gehören Bildung, Unterhaltung, Gesundheit und soziale Dienste, Netzwerkdienste, öffentliche Verwaltung, Tourismus und sonstige Dienstleistungen. Bis Januar 2016 sollen die Ergebnisse vorliegen.



Delfino Roman im Telefoninterview mit Moderatorin Nana Brink von Deutschlandradio Kultur.

Betriebsbestand 2013 nach den Anlagen der Handwerksordnung



„Zuerst die innere Haltung, dann die äußere Form!“

v. l. n. r. Oliver Rojahn, Installateur und Heizungsbauermeister, Heiko Hartmann, Maler und Lackierermeister, Tobias Gerth, Kraftfahrzeugmechaniker, Jörn Mense, IT-Administrator, René Rehfeldt, Bundespolizist, Sebastian Sulimma, Bankfachwirt und Mirko Urban Kraftfahrzeugmechaniker engagieren sich seit vielen Jahren für die Junioren des Handwerks in Holzminden. Zitat: Konfuzius






VOLKSBANK
WESERBERGLAND eG


VOLKSBANK
WESERBERGLAND eG


IK
G

Stimmen des Handwerks

Dem Nachwuchs einheizen

Oliver Rojahn, 33 Jahre, Betrieb Gas- und Wasserinstallateur- und Zentralheizungs- und Lüftungsbauermeister Eckhard Rojahn, Mitglied der Junioren des Handwerks Holzminden e. V.

Die größte Gemeinsamkeit zwischen Sport und Handwerk besteht für mich im Teamgeist und im Gefühl der Zusammengehörigkeit. Das Knüpfen von Kontakten im Verein und zwischen den Betrieben in einem Gewerk ist ein wichtiger Faktor für unsere Region. Die Handwerksbetriebe in Holzminden sind gut miteinander vernetzt und vertrauen ihrer Organisation. Die Idee der Verknüpfung von Sport und Handwerk ist gerade deshalb so wichtig, da in Anbetracht der demografischen Herausforderungen Einzelkämpfer untergehen. Ganz gleich, ob es dabei um den Fachkräftebedarf geht oder darum, dass junge Menschen einer sinnvollen Freizeitbeschäftigung in Vereinen nachgehen. Zusammenarbeit und gemeinschaftliches Engagement für Südniedersachsen sind hier gefragt. Eine weitere Gemeinsamkeit teilen Vereine und Betriebe vor dem Hintergrund ihrer gesellschaftlichen Verantwortung. Sie müssen untereinander und in enger Abstimmung mit den Kommunen dafür Sorge tragen, dass uns nicht der Nachwuchs ausgeht.

Vernetzung ist gerade dort wichtig, wo Informationen über den Aufbau einzelner Ausbildungsberufe vermittelt werden sollen. Ich persönlich habe die Erfahrung gemacht, dass viele junge Menschen nicht genau wissen, was ein Gas- und Wasserinstallateur eigentlich macht. Das heißt, sie können nicht wissen, was auf sie zukommt. Nicht selten gehen sie davon aus, dass der Arbeitsalltag aus schwerer Schleppelei und Monotonie besteht. Dabei ist das technische Know-how, beispielsweise bei der Installation einer Gastherme oder einer Wärmepumpe, immens. Diese große Spannweite an Tätigkeiten ließe sich durch eine bessere Aufklärung in den Schulen und durch diverse Schnupperpraktika viel besser vermitteln. Nichtsdestotrotz bilden wir jährlich einen neuen Lehrling aus. Die SHK-Branche hat Zukunft und zwar so, dass sich bedingt durch den Fachkräftemangel, die wirklich guten Gesellen ihren Arbeitgeber aussuchen können. Neue Technologien wie Photovoltaik sichern der Branche zukünftig eine sichere Auftragslage.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Deutschland wird es schwer haben. Ich wäre schon froh, wenn wir die Gruppenphase überstehen.

Brücken bauen

Jörn Mense, 33 Jahre, IT-Administrator im Kfz-Betrieb Rudolf Vatterott GmbH, Vorsitzender der Junioren des Handwerks Holzminden e. V.

Nach meiner Ausbildung zum Automobilkaufmann in einem Kfz-Betrieb gehörte ich in den späten 1990er Jahren zu den computeraffinen Mitarbeitern, die hier die erste elektronische Datenverarbeitung einführten. Seitdem sitze ich an der Nahtstelle zwischen Handwerk und dem kaufmännischen Bereich. Als Vorsitzender der Junioren des Handwerks Holzminden e.V. und Torwart bilde ich aber auch die Schnittstelle zwischen Handwerk und Fußball. In einer eher strukturschwachen Region rücken wir als gemeinnütziger Verein eng zusammen und arbeiten gewerkübergreifend. Genauso wie im Fußball

sind in unseren Reihen nahezu alle Innungen vertreten. Wir helfen untereinander auch in personellen Fragen oder vermitteln bei Engpässen. Wenn ein Geselle von einem Betrieb nicht übernommen werden kann, fragt man unter den Mitgliedern der Junioren nach. Dieses Netzwerk ist in letzter Konsequenz auch Ergebnis unserer starken Heimatverbundenheit, die man so vielleicht nur in handwerklichen Betrieben und hiesigen Sportvereinen findet. Am Handwerk schätze ich vor allem die ehrliche Arbeit, die am Ende des Tages als Ergebnis sichtbar ist. Der Stürmer wird durch Leistung und Fleiß mit einem Tor belohnt, qualitativ hochwertige Arbeit wird durch zufriedene Kunden gewährleistet.

Mein Tipp für die WM: Im Finale stehen Deutschland und Holland.

Aufbruchstimmung

Vollversammlung wählte ihren neuen Präsidenten

Am 11. Juni 2013 tagte die Vollversammlung der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen und wählte den Steinmetz- und Steinbildhauermeister Delfino Roman aus Hildesheim einstimmig zu ihrem neuen Präsidenten. Auch Fleischermeister Ansgar Nachtwey aus Göttingen wurde einstimmig zum Vizepräsidenten gewählt. Kreishandwerksmeister Hermann-Josef Hupe aus Katlenburg-Lindau (Kreishandwerkerschaft Northeim-Einbeck) wurde als Mitglied in den Vorstand gewählt.



(v.l.n.r.) Ansgar Nachtwey, Delfino Roman, Hermann-Josef Hupe, Rolf Heise

Delfino Roman (53) steht seit 2010 dem Vorstand bei und wurde damals zum Vizepräsidenten gewählt. Mit der Wahl zum Präsidenten legte er sein Amt als Stellvertretender Kreishandwerksmeister der Kreishandwerkerschaft Hildesheim-Alfeld freiwillig nieder, obwohl die Statuten der Handwerksordnung dies nicht erfordern. Fleischermeister Ansgar Nachtwey ist ebenfalls Mitglied der Vollversammlung und des Vorstands. Sein neues Amt als Vizepräsident wird der 48-Jährige mit voller Kraft ausfüllen. Von seinem Amt als Innungsoberrmeister trat Nachtwey zurück. Nachtwey und Roman, die bereits im Vorstand der Handwerkskammer viele Innovations- und Modernisierungsprozesse auf den Weg brachten, werden auch in Zukunft an ihrem eingeschlagenen Kurs festhalten. Neu im Vorstand ist Hermann-Josef Hupe aus Katlenburg-Lindau. Rolf Heise, Vizepräsident der Arbeitnehmerseite, freute sich über die Ergebnisse der Wahl: „Mit Delfino Roman, Ansgar Nachtwey und Hermann-Josef Hupe erlebt das Präsidium der Handwerkskammer Hildesheim-Süd niedersachsen eine Verjüngungskur. Das wird dem Handwerk in Süd niedersachsen und der gesamten Handwerksorganisation sehr gut tun.“

Sommerreise 2013

Olaf Lies, Niedersächsischer Minister für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, ganz sutsche unterwegs

Am 23. Juli startete Lies ganz im Zeichen des Handwerks seine Sommerreise. Gemeinsam mit Kammerpräsident Delfino Roman besuchte Olaf Lies verschiedene Handwerksbetriebe in Süd niedersachsen. Auf dem Programm standen die Augenoptik Schröder GmbH in Holzminden, die SOLLINGGLAS Bau & Veredelungs GmbH & Co. KG in Derental und die auf Natursteinverarbeitung und Restaurierung spezialisierte Bachmann & Wille GmbH in Göttingen.



Mit allen Sinnen dabei: Olaf Lies im Gespräch mit dem Handwerk.

Die Friesen sind vor allem für ihre Ruhe und Ausdauer bekannt und stellen sich in stürmischen Zeiten schon mal hart gegen den Wind. Eigenschaften, die den aus Friesland stammenden Wirtschaftsminister offensichtlich auf besondere Weise mit dem Handwerk verbinden. Lies betonte, wie wichtig das Handwerk vor allem für die ländlich strukturierten Räume sei, da es hier als einer der wichtigsten Arbeitgeber fungiere und damit für die Regionen echte Perspektiven schaffe. Im Gespräch mit allen Betriebsinhabern zeichnete sich der dringende Wunsch ab, das Thema Ausbildung noch stärker in den Vordergrund politischer Überlegungen und Entscheidungen zu stellen.

Bereits im Jahr 2012 besuchte Lies das Berufsbildungszentrum der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen und versprach, dass der aufgenommene Dialog zwischen Politik und Handwerk nicht wieder abreißen werde und er das Handwerk noch besser kennenlernen wolle. Er hat sein Versprechen gehalten! Der Betrieb von Augenoptiker- und Hörgeräteakustikermeister Detlev Kertzsch sei, so Lies, dafür die beste Adresse, denn wie könne man das Handwerk besser sehen und verstehen, als mit offenen Augen und Ohren.

Auch Kammerpräsident Delfino Roman zeigte sich beeindruckt von der Nähe des Ministers zum Handwerk. Damals betonte Roman, dass die Regionalentwicklung inzwischen für die Kammer oberste Priorität habe. Umso enttäuschter zeigt er sich heute darüber, dass in Sachen Südniedersachsenplan immer noch nichts entscheidendes auf den Weg gebracht wurde. „Die Landesregierung erhebt den Anspruch, dass künftig alle Teilräume des Landes gleichwertige Chancen der Entwicklung erhalten. Das sind große Worte und noch größere Herausforderungen. Ich setze nach wie vor auf unsere Landesregierung und darauf, dass sich Lies für das Südniedersächsische Handwerk auch weiterhin stark machen wird.“



Olaf Lies nahm sich für seine Betriebsbesuche viel Zeit. Das schafft Vertrauen und Nähe.

Niedersächsisches Kabinett zu Gast in der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen

Die im vergangenen Jahr neu gewählte Landesregierung traf sich mit den Präsidenten und Hauptgeschäftsführern der Niedersächsischen Handwerkskammern am 8. Oktober 2013 zu einem ausführlichen Gedankenaustausch. Dabei stand das Thema Fachkräftesicherung ganz weit oben auf der Agenda. Hier waren sich Landesregierung und Handwerkskammern einig: Die duale Ausbildung muss gestärkt werden. Ministerpräsident Stephan Weil: „Wir möchten, dass mehr junge Menschen nach ihrem Schulabschluss möglichst ohne Warteschleife eine duale Ausbildung beginnen. Das Übergangssystem könnte dann entsprechend zurückgeführt werden. Die dafür notwendige Ausbildungsreife sollen sie in der Schule erwerben, hier soll auch stärker als bislang Berufsorientierung geleistet werden.“ Im Rahmen des Bündnisses für „Duale Berufsausbildung“ werden dazu unter Einbindung des Handwerks Vorschläge zur Optimierung des Übergangssystems unterbreitet. Konkrete Vorschläge und Lösungen stehen noch aus.

Ministerpräsident Weil betonte außerdem, dass die Förderung der überbetrieblichen Bildungsstätten als Teil der dualen Ausbildung auch nach 2014 fortgesetzt wird. Auch dann, wenn eine Förderung aus EU-Mitteln künftig nicht mehr möglich sein wird. Der damalige Vorsitzende der Landesvertretung der Handwerkskammern Niedersachsen, Rolf Schneider, begrüßte seinerzeit dieses Vorhaben ausdrücklich: „Die duale Ausbildung ist ein Eckpfeiler der Leistungsfähigkeit des Handwerks. Wir unterstützen das Ziel der Landesregierung, mehr Jugendliche direkt in eine duale Ausbildung zu bringen.“ Die Fortsetzung der Förderung der überbetrieblichen Bildungsstätten sei ein Beleg dafür, dass das Handwerk und die duale Ausbildung weiter gestärkt werden sollen, so Schneider weiter. Die Leistungsfähigkeit der dualen Ausbildung im Handwerk wurde einmal mehr unterstrichen, als die beiden Niedersächsischen Preisträger der World Skills 2013, Fliesen-, Platten- und Mosaikleger Björn Bohmfalk aus Großefehn und Maurer Sebastian Wichern aus Malstedt an dem Gespräch teilgenommen haben.



Landesregierung und Kammerfunktionäre im Gespräch.

Sparsam fahren mit Hybrid

Handwerkskammer entscheidet sich nach Ausschreibung für sparsame Hybridversion E 300

Die schon 2013 entbrannte und derzeit wieder aktuelle Diskussion rund um die Nutzung von Firmenfahrzeugen und die Verschwendung öffentlicher Gelder zeigt, dass zur Auswahl des richtigen Autos mehr gehört, als nur ein erlesener Geschmack. Es ist immer auch eine politische Entscheidung. Die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen hat sich deshalb für einen sparsamen Hybrid entschieden und sieht sich gegenüber dem Kfz-Handwerk und der Weiterentwicklung der E-Mobilität in der Pflicht. Den deutschen Autoherstellern wird häufig nachgesagt, sie hätten die Entwicklung der Hybrid-Technik verschlafen. Inzwischen aber haben sie aufgeholt. Hinzu kommt, dass sie die vermeintliche „Öko-Technik“ in Fahrzeugklassen anbieten, die nicht unbedingt danach aussehen. Tatsächlich verzeichnen die deutschen Premium-Hersteller einen positiven Trend: Immer mehr Menschen entscheiden sich für ein Auto mit Hybrid-Technik. Doch die langfristige Entwicklung der E-Mobilität ist abhängig von der Nachfrage am Markt. Diese gilt es auch weiterhin zu fördern.

„Als Handwerkskammer wollen wir ein Vorbild sein, gerade was das Thema E-Mobilität anbelangt“, erklärt Delfino Roman, Präsident der Handwerkskammer. In der Metropolregion Hannover-Braunschweig-Göttingen-Wolfsburg hat die Kammer beispielsweise das Projekt „Schaufenster Elektromobilität“ übernommen und entwickelt das Bildungsangebot auf diesem Gebiet weiter. Für Kraftfahrzeugmechanikermeister und Fachbereichsleiter Torsten Vogt ist die Anschaffung eines Hybrids als Firmenfahrzeug die logische Konsequenz einer rasanten technischen Entwicklung im Kfz-Handwerk. Nur so lassen sich Rahmenbedingungen ausloten und der Prozess der technischen Innovationen kann aktiv gestaltet werden. Bei dem E 300 wurde ein Dieselmotor mit einer E-Maschine verheiratet, die in eine siebenstufige Automatik integriert ist. Der E-Hybrid hat einen CO₂-Ausstoß von nur 109 g/km. Ein Kraftstoffverbrauch von 6,9 Litern auf 100 Kilometern im Alltagseinsatz ist für so ein sicheres Auto enorm.



Kammerpräsident Delfino Roman (re.) und Torsten Vogt, Fachbereichsleiter im Kfz-Handwerk, freuen sich über das gute Angebot.

Neuwahlen bei der Kreishandwerkerschaft Süd-niedersachsen

Diplom-Ingenieur Christian Frölich wird zum neuen Kreishandwerksmeister gewählt

Im Rahmen der Jahreshauptversammlung der Kreishandwerkerschaft Süd-niedersachsen am 24. April 2014 im Welfenschloss von Hannoversch Münden wurde von der Mitgliederversammlung ein neuer, neunköpfiger Vorstand gewählt. Darunter auch Christian Frölich, geschäftsführender Gesellschafter der Firma Baugeschäft August Frölich GmbH aus Rosdorf.

Die bislang amtierende Kreishandwerksmeisterin Katja Thiele-Hann war bis dato die einzige Frau, die niedersachsenweit dieses Amt innehatte. Thiele-Hann betonte in ihrer Abschiedsrede, dass sie aufgrund gestiegener, beruflicher Anforderungen in ihren beiden Unternehmen in Göttingen (Feinbäckerei Thiele GmbH) und Kassel-Niestetal (Bäckerei Apel GmbH) ihre ehrenamtlichen Tätigkeiten abgeben müsse. Diese Entscheidung, so Thiele-Hann, sei ihr nicht leicht gefallen. Im Rahmen ihres letzten Geschäftsberichts griff Thiele-Hann erneut die Themen „Demografie“ und „Gebietsreform in Süd-niedersachsen“ auf. Sie appellierte an ihre Kollegen, den prognostizierten Bevölkerungsrückgang, vor allem im Bereich der 10- bis 18-Jährigen, im Rahmen der Fachkräftesicherung des Handwerks im Blick zu haben. In ihrer weiteren, sehr emotionalen Ansprache bedankte sich die ehemalige Kreishandwerksmeisterin für sechs spannende und erfolgreiche Jahre der Zusammenarbeit. Sie schätze sich froh, mit Christian Frölich einen engagierten und vor allem innovativen Kollegen als Nachfolger gefunden zu haben. Frölich engagiert sich bereits seit vielen Jahren als Mitglied der Vollversammlung der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen. Seit 1997 ist Frölich im elterlichen Betrieb tätig.

Als Ausdruck großer Wertschätzung, wurde Katja Thiele-Hann von der Mitgliederversammlung einstimmig zur Ehrenkreishandwerksmeisterin gewählt.

Scheiden tut weh

Würdiger Abschied für den Geschäftsführer der Kreishandwerkerschaft Holzminden

Am 29. März 2014, dem 64. Handwerkertag in Holzminden, verabschiedeten die Innungen der Kreishandwerkerschaft Holzminden ihren langjährigen Geschäftsführer Dietrich Vogel in den Ruhestand. Fast 35 Jahre führte er die Geschäfte der Kreishandwerkerschaft und verschaffte dem Holzmindener Handwerk vor Politik und Wirtschaft immer wieder Gehör. „Vier Jahrzehnte habe ich die politischen und gesellschaftlichen Veränderungen als Teil der Handwerksorganisation erleben dürfen – diese Zeiten sind natürlich nicht spurlos am Handwerk vorbeigegangen“, erinnert sich Dietrich Vogel.

Innungen, Kreishandwerkerschaften, Verbände und Kammern haben sich im Laufe der Jahre stark verändern müssen und das sei auch gut so. Immerhin stehe man doch im Dienste des Handwerks, so Vogel. Wer handwerkliche Interessenvertretung übernimmt, muss sich immer wieder in aktuelle Diskussionen einmischen, damit die berechtigten Forderungen und Wünsche gegenüber der Politik auch gehört werden. Zuletzt arbeitete Vogel Seite an Seite mit Kreishandwerksmeister Uwe Hinz, als es beispielsweise um den Kampf der Region im Sinne der Standorterhaltung der Bundeswehr und um den

Ausbau der B3 ging. Überdies fungierte er als Ideengeber und machte den bundesweiten Tag des Handwerks mit vielen öffentlichkeitswirksamen Aktionen populär. So punktete die Kreishandwerkerschaft unter anderem 2012 mit einem großartigen Handwerkerumzug oder im Jahr 2013 mit einem witzigen Human-Soccer-Turnier, bei dem sogar die Politprominenz zum Kick-on pfiß. „Holzminden ohne Handwerk ist undenkbar“, konstatiert Vogel. So scheint es nur Recht, wenn sich Wirtschaftsminister Olaf Lies für eine nachhaltige Wirtschaftspolitik in Niedersachsen einsetzt. In seiner Rede zum 64. Handwerkertag erklärte er, dass es durchaus ein wichtiges Signal ist, wenn sich alle vier Fraktionen zum Meisterbrief und damit zum Handwerk als wirtschaftliche Größe bekennen. Meisterbrief und Duale Ausbildung sind Erfolgsrezepte für das Siegel „Made in Germany“.

Dietrich Vogel, eroberte am 1. August 1975 als rheinisches Original die Herzen der Hamburger. Beim Norddeutschen Metallgewerbeverband Hamburg e. V. startet er zunächst als rechtlicher Berater in der Sozialrechtsstelle des Verbandes seine Karriere und wurde schon zwei Jahre später, zum 1. September 1977, Leiter des verbandseigenen Ausbildungszentrums. Von 1979 bis heute führte er die Geschäfte der Kreishandwerkerschaft Holzminden. Seine berufliche Laufbahn endet am 31. Mai 2014, sein Nachfolger wird sein langjähriger Mitarbeiter Ronald Tolle.



Partner und Freunde: Dietrich Vogel und Wolfgang Miethke arbeiten schon viele Jahre erfolgreich zusammen.

A group of children in green soccer uniforms are jumping in front of a goal net. They are all reaching up with their hands, appearing to be in the middle of a game or a celebration. The background shows a grassy field and some trees under a clear sky.

„Alle Charaktere sind aus denselben Elementen zusammengesetzt; nur die Proportionen machen den Unterschied aus.“

Kinder gestalten Zukunft. Unter der Leitung von Trainer Dimitrij Wilhelm kicken die Mädchen und Jungen des Sportvereins Eintracht Hildesheim von 1861 e. V. wöchentlich und lassen dabei ihren Emotionen freien Lauf. Zitat: Théodore Simon Jouffroy



Demografie Nachwuchs

Sport und Mittelstand

Rolf Altmann, Vorsitzender FC Eintracht Hildesheim e. V.

Handwerk und Fußball greifen gerade dort ineinander, wo beide Disziplinen fachlich aufeinander angewiesen sind. Sportvereine berücksichtigen bei der Entwicklung ihrer Sportstätten immer stärker ökologische und energetische Aspekte. Dafür brauchen sie den Sachverstand und die Unterstützung des Handwerks. Fußball und der handwerkliche Mittelstand sind wichtige Eckpfeiler unserer Gesellschaft, die jedem Einzelnen persönliche Zukunftsperspektiven bieten. Dafür brauchen wir dringend den Dialog mit den Jugendlichen, um sie von den zahlreichen Möglichkeiten überzeugen zu können, die ihnen beide Bereiche bieten. Darüber hinaus sind der Sport und natürlich auch das Handwerk wichtige Wirtschaftsfaktoren für die Region. Das Handwerk hat gerade in Südniedersachsen eine herausragende Bedeutung. Die Betriebe schaffen Arbeitsplätze und bilden aus – die Betriebe müssen gestärkt werden.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Brasilien wird Fußballweltmeister.

Ausbildung rund ums Haus

Modellprojekt

Wie finde ich geeignete Auszubildende? Wo treffe ich potenzielle Bewerber und wie mache ich mich als Ausbildungsbetrieb attraktiv? Fragen, mit deren Aufklärung sich seit Dezember 2012 die Mitarbeiter Ole Trojak und Wolfgang Murawski intensiv beschäftigen.

Das Projekt beinhaltet Ausbilder-Workshops, wirbt unter dem Motto „Bauen rockt“ bei Berufsorientierungsmessen in den Landkreisen Hildesheim, Osterode, Northeim, Holzminden und Göttingen und ist besonders für seine ausgezeichnete Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit bekannt.

Im Blick haben Trojak und Murawski vor allem die Berufsorientierung der Jugendlichen. Dabei schneiden sie für Altbewerber, Jugendliche mit Migrationshintergrund, junge Frauen oder benachteiligte Bewerber individuelle Pakete der Ansprache und überzeugen mit einem zugänglichen Informationsstil. Zu den besonderen Höhepunkten des Projektes zählt mit Sicherheit die Teilnahme an der IdeenExpo im Jahr 2013 in Hannover. Hier durfte sich das Projekt am Stand der Staatskanzlei eine Woche lang ganztagig präsentieren.

Dieses Projekt wird mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



www.eu-foerdert.niedersachsen.de

Bildungsfreiheit für alle

Haus der kleinen Forscher

Am 18. Juni 2013 war es wieder Zeit für die „kleinen Forscher“. Die Kinder des Inge-Sielmann-Kinder-gartens in Fuhrberg lernten unter Anleitung von Schweißermeister Siegbert Brand im Berufsbildungs-zentrum Duderstadt wie sich Metall richtig verarbeiten lässt. Außerdem haben die Kinder die Hallen der Zimmerer und Maler besucht und dabei den Kontakt zu vielen verschiedenen Handwerksberufen knüpfen können. Dabei waren sie aktiv als Maler und Lackierer unterwegs und erhielten Einblicke in Farbgebung und Maltechniken.

Als Kooperationspartner der Bildungsregion Göttingen beteiligt sich die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen an der bundesweiten Initiative der Stiftung „Haus der kleinen Forscher“. Beim „Tag der kleinen Forscher“ galt der bundesweite Aufruf, Kindern möglichst viel freie Zeit zu schenken – zum For-schen, Ausprobieren und Neugierig-sein. Die Initiative „Haus der kleinen Forscher“ möchte allen Kindern gleichermaßen das Recht auf Bildungsfreiheit einräumen. Gleiche Chancen für alle – so das Motto!



Gütesiegel

für Berufswahl- und ausbildungsfreundliche Schule erneut vergeben

Für Schulen in Stadt und Landkreis Hildesheim konnte in Zusammenarbeit mit der Niedersächsischen Landesschulbehörde, der Agentur für Arbeit Hildesheim, dem Jobcenter Hildesheim, der HI-REG, der Industrie- und Handelskammer Hannover, der Volkshochschule und der Universität Hildesheim im Jahr 2013 das „Gütesiegel Berufswahl- und ausbildungsfreundliche Schule“ erneut vergeben werden. Das Siegel wurde das erste Mal im Jahr 2006 vergeben, seither kam es zu zwei weiteren Verleihungen. Die Vergabe des Siegels im Jahr 2013 übernahm Gerald Lange, Abteilungsleiter für Berufliche Bildung im Niedersächsischen Kultusministerium. Die Informationsveranstaltung „Ausbildungsberufe rund um den Weihnachtsbaum“ der Agentur für Arbeit umrahmte die Verleihung auf stimmungsvolle Weise. Erstmals konnte an die drei am besten bewerteten Schulen auch ein Geldpreis übergeben werden, der von der Hildesheimer Bildungsstiftung zur Verfügung gestellt wurde. Bei der Bewertung lag das Hauptaugenmerk der Jury im Besonderen auf der interdisziplinären Umsetzung.



Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen – heißes Rennen bei „Jugend schweißt“

Auszubildende der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen gehören zu den Besten

Sechs Auszubildende aus Hildesheim und Alfeld nahmen im Jahr 2013 erfolgreich am Wettbewerb „Jugend schweißt“ in Braunschweig teil und ließen gegen die Konkurrenz aus den anderen Kammerbezirken die Funken fliegen. Insgesamt sechs Plätze, davon drei Zweite, zwei Dritte und einen vierten Platz, konnten die Hildesheimer Handwerker gegen rund 25 weitere Teilnehmer für sich ausmachen. Im Rahmen der durch die Bundesagentur für Arbeit unterstützten Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen (BaE) lernen sie dort die Berufe Metallbauer und Metallbearbeiter.

Die Ausbildung im Bereich des Schweißens ist ein zusätzliches Fortbildungsangebot, das die Handwerkskammer ihren Auszubildenden ermöglicht. Zwar sind Fachkräfte mit Schweißkenntnissen im Metallhandwerk gefragt, doch die entsprechenden Fertigkeiten werden in den Ausbildungsberufen des Metallhandwerks immer seltener vermittelt. Mit dieser zusätzlichen Qualifikation ergeben sich für die Auszubildenden neue Perspektiven.

„Auch Motivation und der Zusammenhalt in der Gruppe haben sich seither verbessert“, so die Sozialpädagogin Mechthild Schulz-Fleißner. Belohnt wurden die guten Leistungen mit MP3-Playern, Waren-Gutscheinen im Wert von 25 bis 50 Euro, iPods und Tablet-PCs. Der Wettbewerb des DVS (Deutscher



Mit Flamme zum Sieg: Hildesheimer und Alfelder Jugendliche schneiden hervorragend ab.

Verband für Schweißen und verwandte Verfahren e.V.) dient der Nachwuchsförderung und will zugleich auf die Einsatzgebiete und guten Berufsaussichten in der Fügetechnik aufmerksam machen. Die praktischen und fachkundlichen Wettbewerbsaufgaben werden in enger Anlehnung an die DVS-Schweißerausbildung in den unterschiedlichen Schweißverfahren festgelegt.

Erfolgreich teilgenommen haben: Timo Bohnensack, Bockenem (nicht auf dem Foto); Sebastian Keun-ecke, Delligsen; Andreas Schmidkal, Hildesheim; Kevin John, Alfeld; Maximilian Ludewig, Söhre (nicht auf dem Foto); Daniele Barbarossa, Hildesheim; Alexander Horst, Hoheneggelsen.

Förderung der Inklusionskompetenz

Seit Projektbeginn am 1. Februar 2013 arbeiten in dem Projekt, das aus Mitteln der Ausgleichsabgabe durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales finanziert wird, abteilungsübergreifend die Mitarbeiterinnen der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen, Ute Sandtvos, Marion Kammritz, Adrienne Wolf und Wolfgang Miethke. Im Rahmen des Projektes dient die Auseinandersetzung mit dem Thema Inklusion vor allem der Stärkung der Beratungskompetenz der Mitarbeiter gegenüber den Mitgliedsbetrieben. Doch auch intern sensibilisiert und berührt das Projekt die Teilnehmer, denn Behinderung hat viele Gesichter und bleibt auf den ersten Blick häufig unentdeckt. Entscheidend ist nicht, ob die Behinderung angeboren ist oder durch Krankheit oder Unfall verursacht wurde – grundsätzlich stellen sich für Arbeitnehmer und Arbeitgeber viele Fragen rund um das Beschäftigungsverhältnis:

- Was verbirgt sich hinter der Behinderung?
- Wie muss ein Arbeitsplatz ausgestaltet sein?
- Gibt es technische Unterstützung oder Beratung?
- Welche besonderen arbeitsrechtlichen Vorschriften müssen beachtet werden?
- Wer ist Ansprechpartner für mich?
- Gibt es finanzielle Unterstützung?
- Wer bietet Fortbildungskurse an?

In Zusammenarbeit mit dem Niedersächsischen Landesamt für Soziales, Jugend und Familie wurden Informationsveranstaltungen angeboten. Die Möglichkeiten der Unterstützung sind vielfältig. Die Handwerkskammer ist bestrebt, mit dem Thema Inklusion einen weiteren Beratungsschwerpunkt in das Service-Angebot für die Mitgliedsbetriebe aufnehmen zu können.

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichfonds

„Der Mensch ist für die freie Existenz gemacht.“

Uwe Dörrie (Tischlermeister), ehemaliger Spieler und Jugendtrainer, unterstützt den Verein als Sponsor und ist den jungen Menschen ein Vorbild. Im Hintergrund: Sören Leymann (Kraftfahrzeugmechatroniker), Philipp Sandvoß (Student der Agrarwissenschaften), Jan Koza (Ausbildung als Bankkaufmann) und Tim Ostrowski (Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik). Zitat: Matthias Claudius





 **JAKO**

Demografie Betriebe

Talente erkennen

Uwe Dörrie, 61 Jahre, Tischlermeister bei Dörrie Bau und- Möbeltischlerei, ehemaliger Jugendtrainer und Sponsor beim MTV Almstedt e. V.

Ich habe mich nicht ins gemachte Nest setzen können, wie man so schön sagt, sondern habe vor 25 Jahren meine Tischlerei selber aufgebaut. Seitdem führen wir die Geschäfte in Familienhand. Und das soll so auch bleiben. Ich bin sehr froh darüber, dass mein Neffe, der uns seit einiger Zeit tatkräftig unterstützt, in zwei Jahren den Betrieb übernehmen wird. Neben der Nachfolgesicherung ist das Thema Nachwuchs für meinen Betrieb seit jeher sehr wichtig. Meisterbetriebe sind Ausbildungsbetriebe! Diese Haltung hatte ich schon immer und so bilden wir einen Lehrling nach dem anderen aus.

An ausbildungswilligen jungen Menschen hat es uns in den letzten Jahren wirklich nicht gemangelt. Sehr oft kommen sie direkt aus unserer Region. Bei der Auswahl achte ich nicht vordergründig auf gute Zeugnisnoten, sondern auf die sozialen Kompetenzen, wie zum Beispiel gutes Benehmen. Ich lege sehr großen Wert auf Ehrlichkeit und ein gesundes Maß an Höflichkeit. Immerhin haben meine Mitarbeiter ständigen Kundenkontakt und sind folglich die Visitenkarte des Betriebes. Immer wieder stelle ich auch Jugendliche ein, die weit über 18 sind. Dabei war auch schon der ein oder andere „Problem-Jugendliche“ aus schwierigen familiären Verhältnissen. Ich würde immer dazu raten, keine zu großen Vorbehalte gegen diese Jugendlichen zu haben. Auch sie haben eine Chance verdient, blühen im Betrieb mitunter richtig auf und waren unter dem Strich nicht selten die ehrgeizigeren Auszubildenden.

Aus meiner Tätigkeit als Trainer weiß ich, wie wichtig es ist, Talente frühzeitig zu erkennen, zu fördern und an die Mannschaft oder den Betrieb zu binden. Meine wirklich guten Praktikanten bekommen daher noch während des Praktikums den Ausbildungsvertrag ausgehändigt und können zum Sommer anfangen. Das klappt gut und beschert uns erst gar nicht den allorts gefürchteten Nachwuchsmangel.

Viele meiner ehemaligen Lehrlinge haben nach ihrer Ausbildung ihren Meister oder Techniker gemacht, einige haben auch studiert und sind inzwischen Ingenieure. Manchmal macht es mich ein wenig stolz, wenn ich daran denke, dass die jungen Menschen den Grundstein für ihre Karrieren bei mir im Tischlerhandwerk gelegt haben. Es ist ein gutes Gefühl, der Gesellschaft damit einen guten Dienst zu erweisen.

Das Bewerbungsgespräch aus Sicht des Bewerbers

Axel Haitzer spricht Klartext mit den Betrieben und stellt die Regeln gängiger Bewerbungsverfahren kurzerhand auf den Kopf

In seinem Vortrag „Fachkräftesicherung“ sprach der bekannte Quergeist Axel Haitzer über neue Formen des Bewerbungsgesprächs und warf einen humorvollen, wenngleich auch ehrlichen Blick in die Zukunft der Unternehmen. Warum sollte ich mich für ihr Unternehmen entscheiden? So oder so ähnlich könnte der Bewerber seinem zukünftigen Arbeitgeber entgegentreten. In Zeiten des Fachkräftemangels, wo offensichtlich mehr hochkarätige Stellen zu besetzen, denn qualifizierte Bewerber auf dem Markt sind, eine durchaus berechtigte Frage.

Vor rund 60 Zuhörerinnen und Zuhörern, die der Einladung ins Berufsbildungszentrum Hildesheim-Göttingen gefolgt sind, rechnet Axel Haitzer mit den gängigen Methoden im Personal-Recruiting ab. Durchschnittlich drei Monate lang würde es dauern, bis ein Bewerber eine Rückmeldung zu seinen Unterlagen erhalte, so Haitzer. Im Gespräch würde man viel zu selten den klugen Köpfen von morgen das Gefühl vermitteln, tatsächlich willkommen zu sein, gebraucht und wahrgenommen zu werden. Kommunikation, die Nähe erzeugt, ist dabei der Schlüssel, so der Referent.

Junge Menschen informieren sich vorab in Internetforen über die Betriebe. „Stellen Sie daher von sich selbst und Ihren Mitarbeitern Fotos auf die Homepage und richten Sie eine E-Mail Adresse mit Ihrem Namen ein. Eine anonyme Adresse wirkt unpersönlich und kalt“, weiß Haitzer aus Erfahrung zu berichten.

Ein Gesicht möchte Haitzer auch den Bewerbern geben. Er rief die anwesenden Ausbilder und Führungskräfte dazu auf, am Bewerbungstag die Namen der Anwärter auf ein Flipchart im Eingangsbereich zu schreiben. Es sind die Details, auf die es ankommt und durch die sich ein Betrieb von anderen abhebe, so Haitzer. Umfragen zufolge ginge es vielen Arbeitnehmern nämlich in erster Linie nicht um die Bezahlung, sondern um Kriterien wie eine interessante Tätigkeit, einen vernünftigen Umgangston und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

In vielen Branchen und Gewerken ist die Bewerberlage prekär, dies weiß auch Haitzer. Doch viele Probleme auf dem Lehrlingsmarkt sind hausgemacht und können durch Strategien der persönlichen Ansprache entschärft werden. Was spricht beispielsweise dagegen, dem Bewerber am Tag seines Vorstellungsgesprächs eine SMS mit dem Inhalt „Gute Fahrt, wir freuen uns auf Sie!“ zu senden?



Inzwischen müssen Betriebe auf der Suche nach geeignetem Personal als Bewerber am Markt auftreten.

Politik und Handwerk im Dialog

Hoher Besuch im Berufsbildungszentrum Hildesheim-Göttingen

Unter dem Titel „anerkennen – qualifizieren – beschäftigen“ folgten sieben Abgeordnete aus dem Deutschen Bundestag und dem Niedersächsischen Landtag der Einladung der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen. Im Vordergrund stand neben der Führung durch das Berufsbildungszentrum am Standort Hildesheim ein anregender Gedankenaustausch zur wirtschaftlichen Entwicklung, demografischen Herausforderung, Infrastruktur und Ausbildung.

„Weshalb genau haben Sie sich für den Weg der Meisterausbildung entschieden?“, fragte Dr. Gabriele Andretta, Vizepräsidentin des Niedersächsischen Landtages, einen jungen Meisteranwärter im Lehrsaal der Elektrotechniker. „Der Meisterbrief ist meine Investition in die Zukunft, ich erhoffe mir von ihm eine bessere berufliche Perspektive“, antwortet er. Eine kurze Frage, eine schlüssige Antwort und schon sind die Damen und Herren aus Bundestag und Landtag sowie die anwesenden Vertreter der Handwerkskammer mitten im Thema.

Die Abgeordneten nehmen sich Zeit für die Meisteranwärter. Sie wollen von den Elektrotechnikern, unter denen auch eine junge Frau sitzt, wissen, wie ihre Ausbildung aufgebaut ist, ob sie Meister-BAföG beziehen und ob sie ihre Meisterkarriere mit einer Neugründung oder einer Betriebsnachfolge auf die Füße stellen möchten. Zur Freude der politischen Spitzen kommen fast alle anwesenden Elektrotechniker aus dem südniedersächsischen Kammerbezirk und möchten später auch in der Region als Meister tätig sein.



Signal in die Region: Das Treffen soll zukünftig einmal im Jahr stattfinden.

Eine schöne Quote, die aber auch mit der zukunftssträchtigen Branche der Elektrotechnik zusammenhängt, erklärt Heidmann. In anderen Gewerken, speziell im Lebensmittelhandwerk, sehen die Zahlen bei den Betriebsübernahmen bei weitem nicht so rosig aus. „Bei rund 8.000 Betrieben in unserem Kammerbezirk müssten in den nächsten 15 Jahren 2.500 Übernahmen anstehen, doch leider sind diese nicht immer schon geklärt“, so die Hauptgeschäftsführerin.

Auch das mediale Schreckgespenst, die geplante Abschaffung des Meisterbriefes, ist bei den Meisteranwärtern thematisch präsent. „Ist der Meistertitel im europäischen Ausland bald noch etwas wert? Können Fachkräfte aus anderen EU-Ländern mit unseren Standards und technischen Normen mithalten?“, sind Fragen, die die jungen Menschen beschäftigen. Vizepräsidentin Andretta gibt hierfür jedoch Entwarnung und stellt klar, dass Aufweichungen bei der Meisterpflicht nicht geplant sind. Der Meister sei unabdingbar, genauso wie das Duale Ausbildungssystem, ergänzt Brigitte Pothmer, Bundestagsabgeordnete aus Hildesheim. Sie begründet die relativ niedrige Jugendarbeitslosigkeit in Deutschland mit den vorbildlichen bildungspolitischen Strukturen und den hohen technischen Standards.

Dass Handwerk und Innovation zwei Worte sind, die durchaus zusammenpassen, wird bei der nächsten Station des Rundgangs deutlich. Markus Hollstein, Kfz-Meister des Berufsbildungszentrums, führt die Gäste zu chinesischen Berufsschullehrern, die an elektronischen Prüfständen arbeiten, auf denen eine Software in chinesischen Schriftzeichen installiert ist. Die Berufsschullehrer werden nach deutschen Maßstäben des Kfz-Handwerks angelernt und nehmen das erworbene Wissen nach einigen Wochen mit in ihre Heimat.



Informationen aus erster Hand: Die Abgeordneten im Gespräch mit Meisteranwärtern.

Im weiteren Verlauf des Rundgangs spielt immer wieder der demografische Wandel eine nicht unwesentliche Rolle. Fehlende Fachkräfte in vielen Gewerken, die Abwanderung junger Menschen aus ländlichen Regionen, die schwierige Suche der Betriebe nach geeigneten Lehrlingen und hohe Abbruchquoten bestimmen den Tenor der Veranstaltung. Gezielte Maßnahmen, die Handwerksbetrieben bei der Suche nach geeigneten Auszubildenden helfen sollen, wurden vor einigen Jahren erfolgreich eingeführt. Der Imagewechsel ist in vollem Gange. Der Ansatz heißt „Karriere im Handwerk“. „Das Handwerk ist keine Einbahnstraße, wer sich nach seinem Meister noch für ein Studium, zum Beispiel an einer Fachhochschule, entscheidet, dem stehen sämtliche Türen offen“, so Andretta. „Genauso ist der Weg in die Hochschule keine Einbahnstraße, sondern ein Weg zurück in die Führungspositionen des Handwerks“, erklärt Roman.

Türkisch für Anfänger: „Tebrikler ve bascharilar diliyorum“

Die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen beschreitet neue Wege und übt sich in einer längst fälligen Willkommenskultur

„Gratulation und viel Erfolg“, das wünschte Kammerpräsident Delfino Roman beim Gala-Abend des neu eröffneten Auto-Zentrums Hildesheim BOYA zaghaft, aber korrekt auf türkisch.

Es klingt schon fast nach einem bildungspolitischen Großkonzept für die Region, wenn Murat Cokalp von den dreißig neuen Lehrlingen erzählt, die ab Sommer 2014 im Auto-Zentrum Hildesheim BOYA ihre Ausbildung antreten werden. Die Auszubildenden sind auf alle im Hause vertretenden Berufsgruppen verteilt: zwölf Fahrzeuglackierer, fünf Kfz-Mechatroniker, fünf Karosseriebauer und acht Kaufleute für Bürokommunikation.

Neun Jahre ist es inzwischen her, dass man in Hildesheim mit nur einem Mitarbeiter angefangen habe, erzählt Cokalp, und inzwischen zähle man mit der Expansion nach Hannover und dem Ausbau in Hildesheim weit über 100 Mitarbeiter. Dies ist nicht zuletzt dem ungemein großen Ausbildungsengagement der vergangenen Jahre zu verdanken. Kammerpräsident Delfino Roman zeigte ebenfalls seine Begeisterung für den jungen Unternehmerkollegen und bot seine Hilfe und Unterstützung an. „Selbstverständlich kann eine solche Ausbildungsstrategie die Antwort auf den Fachkräftemangel sein. Mir persönlich ist aber wichtig, dass Ausbildungskonzepte nachhaltig sind und echte Perspektiven schaffen“, erklärte Roman im Beisein der anderen Podiumsteilnehmer.

Laut Cokalp sollen Lehrlinge nicht nur eine durch den Betrieb fundierte Ausbildung erhalten, sondern bei Eignung übernommen werden. „Wir wollen die in unseren Reihen ausgebildeten Fertigkeiten und Fähigkeiten gerne bei uns behalten“, sagt der Unternehmer und ergänzt, dass es dafür innerbetrieblich bereits zahlreiche Beispiele gebe. „Einige ehemalige Lehrlinge sind inzwischen Werkstattdirektoren.“ Die ausgezeichneten Perspektiven, die Auszubildenden geboten werden, lassen sich vorrangig auch durch die markenunabhängige Aufstellung seiner Werkstätten erklären. Denn dort, wo es keine strengen Vorgaben durch einzelne Automobilhersteller gibt, ist auch eher eine stabile Auftragslage gesichert.

Jungen Menschen, die sich für eine Ausbildung im Kfz-Bereich entscheiden, spricht er im Allgemeinen gute Chancen zu. In allen Berufen seiner Branche seien in den letzten Jahren nicht nur die Löhne um 20 % gestiegen. Aufgrund der Knappheit an geeigneten Lehrlingen einerseits und dem Mangel an tatsächlich ausbildungswilligen Auszubildenden andererseits, werden Betriebe regelrecht um die Kfz-Spezialisten von morgen kämpfen müssen. „Vielleicht werden irgendwann Handwerker im Kraftfahrzeuggewerbe mehr verdienen als Ingenieure“, fügt Cokalp mit einem Augenzwinkern hinzu.

In Hinblick auf die aktuellen Expansionen seines Betriebes, erinnert er sich oft an seine Anfänge zurück, in der die Angebote der Handwerkskammer in Richtung Selbstständigkeit enorm entscheidend und wegweisend waren. Nicht nur der komplette Business-Plan wurde erstellt, sondern auch die Bewilligung erster Kredite habe er der perfekten Beratung, insbesondere der Beratung von Berater Wolfgang Miethke, zu verdanken.



Kammerpräsident Delfino Roman begrüßte die Gäste von Murat Cokalp auf türkisch.

*„Körper und Stimme leiht die Schrift dem
stummen Gedanken. Durch der Jahrhunderte
Strom trägt ihn das redende Blatt.“*

v. l. n. r. Philipp Rockahr (Student), Omar Fahmy (Student), Benedict Plaschke (Student),
Arafate Tcha-Gnaou (Anlagenmechaniker) und Philipp Schlichting (Installateur und Heizungsbauer).
Zitat: Johann Christoph Friedrich von Schiller





Demografie Öffentlichkeit

Kraftvoll in die Zukunft

Arafate Tcha-Gnaou, 23 Jahre, Anlagenmechaniker und Abiturient, spielt im VfV Borussia 06 Hildesheim e. V.

Es ist sicherlich kaum übertrieben, wenn ich sage, dass Fußball für mich die zweitwichtigste Sache der Welt ist. Davor kommt nur die Familie. Fußball muss man leben, das heißt man muss mit Herz und Seele dabei sein. Eine Leidenschaft, die auch im Handwerk spürbar sein sollte. Ob Handwerker oder Fußballer – man muss hundertprozentig bei der Sache sein.

Ich lebe seit meinem fünften Lebensjahr in Hannover und bin über Umwege beim VfV 06 in Hildesheim gelandet. Ursprünglich komme ich aus Togo. Meinem Vater bot man damals eine Stelle als Französischlehrer in Deutschland an und so bin auch ich hierher gekommen. Über meine Ausbildung zum Anlagenmechaniker, mit dem Schwerpunkt Heizungsbau, hole ich aktuell das Abitur nach. Ich möchte mir sämtliche Weiterbildungsmöglichkeiten offen halten. Ob dies ein Studium des Maschinenbaus oder aber der Meister in meinem Gewerk wird, ist noch nicht ganz entschieden. Gut finde ich in jedem Fall, dass mir meine handwerkliche Ausbildung diese Bildungsangebote ermöglicht.

Die Jugendarbeit lokaler Sportvereine ist ungemein wichtig. Davon einmal abgesehen, dass junge Menschen auf dem Land und auch in urbanen sozialen Brennpunkten mit Vereinen Anlaufstellen haben und nicht rumhängen müssen ist großartig. Auch vor dem Hintergrund, dass wir inzwischen in einer Welt leben, die sich vielfältig und bunt zeigt, ist die Arbeit der Vereine in Sachen Interkulturalität von unschätzbarem Wert. Fußball verbindet und überwindet Gräben! Man kommt mit Menschen völlig anderer Herkunft zusammen, die man ohne den Verein wohl nie kennengelernt hätte. Hier kicken Kinder aus akademischem Hause gemeinsam mit Kindern aus Handwerkerfamilien.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Dieses Mal tippe ich auf einen Outsider im Finale.

Fußball ist unser Leben – Handwerk auch!

Die neue Kampagne der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen verbindet Fußball und Handwerk und setzt damit auf ein Motto, das Hand und Fuß hat

Dass Fußball nicht nur Volks-, sondern auch Weltsport ist beweisen nicht nur die verschiedenen Austragungsorte der Welt- oder Europameisterschaft, sondern auch die vielfältig zusammengesetzten Fußballmannschaften. Spieler aller Nationen treffen aufeinander und bilden ein Team. Jeder einzelne ist mit seinen Stärken und Schwächen Teil einer Mannschaft. Der Auftrag ist klar formuliert: Immer bis zum Sieg!

Für die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen stehen in diesem Jahr die Themen Meistertitel und Meisterschaft ganz oben auf der Agenda. In diesem Zusammenhang ist ein nachhaltiges Meisterförderprogramm entstanden, das mit einer öffentlichkeitswirksamen Kampagne die Disziplinen Fußball und Handwerk verbindet. Insgesamt konnte die Handwerkskammer in acht Fußballvereinen aus nahezu allen Landkreisen ihres Kammerbezirks starke Partner finden.

Gemeinsam wurde unter dem Arbeitstitel „Süd-niedersachsen: Da zuhause, wo das Handwerk Fußball spielt“ eine Fotostrecke auf dem Bolzplatz entwickelt und umgesetzt. Die Fotos wurden am 30. Mai via Kampagnenflight veröffentlicht werden. Auf über 60 Großplakatwänden werden Fußballer der Ober-, Bezirks- und Kreisliga zu sehen sein. Mitten unter Ihnen: der Handwerksmeister! Der mit dem Meistertitel und dem nötigen Know-how. Denn: Nicht jeder kann Meister werden, aber wir alle wissen: jeder braucht Einen! Zum Beispiel, wenn im Winter mal wieder die Heizung ausfällt oder das Dach ein Leck hat. Oder die Familie wächst, die Wohnung zu klein wird und ein Eigenheim her muss. Da bedarf es vielfältiger und manchmal auch sehr komplexer Lösungsstrategien. Der Handwerksmeister vor Ort ist flexibel und selbst in Notfällen mit seiner Mannschaft für seine Kunden zur Stelle – quasi rund um die Uhr. Darauf kann der Kunde vertrauen. Das sichere Gefühl, Hilfe zu bekommen, wenn man sie braucht, ist der beste Garant für dauerhafte Bindungen. Handwerk steht aber auch, wie der regionale Fußballsport, für eine spezifische Kultur und Werterhaltung, die in einem speziellen Ethos ihren Ausdruck findet. Für den Fußballspieler ist es eine Ehre für seinen Verein den Sieg und damit den Klassenerhalt nach Hause zu holen, für den Handwerksmeister ist es eine Ehre für saubere Arbeit Dank und Lohn zu bekommen und damit seiner Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, dem Kunden, dem Unternehmen, seiner Familie, seinen Mitarbeitern, seinem näheren Umfeld und der Umwelt gerecht zu werden.

Die Kampagne will Geschichten erzählen! Geschichten über Menschen und Lebensleistungen, über Heimatliebe und Freundschaft. Und sie will vor allem eines: dem demografischen Wandel und anderen derzeit durchaus kritischen Diskussionen, die seitens der EU-Kommission in Brüssel in Bezug auf den Meistertitel geführt werden, begegnen. Die Kampagne wird überdies flankiert von einer aktuellen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, als auch von einem Veranstaltungsprogramm.



Hinter den Kulissen: Fußballer des VfV Borussia 06 Hildesheim haben Spaß beim Fotoshooting.

Eine Kampagne wird zum Hoffnungsträger

„So schön wie hier, kanns im Himmel gar nicht sein!“

Jene Worte waren es, die der an Krebs erkrankte Regisseur Christoph Schlingensiefel der Welt in seinem gleichnamigen Buch trotzig entgegnete. Sein Buch ist eine Kampfschrift für das Leben geworden, so, wie es sich der Ausnahmekünstler einst gewünscht hatte. Auch die 18-jährige Caro hat ihrer Krankheit den Kampf angesagt und wird im Rahmen der Kampagne „Caro will leben“ von ihrem Sportverein, dem RSV Achtum, unterstützt. Ganz konkret hat sich dieser an die Deutsche Knochenmarkspenderdatei gewandt und binnen kurzer Zeit für die an Blutkrebs erkrankte junge Frau eine Typisierung Aktion organisiert. „Mitten in unseren Vorbereitungen zur aktuellen Kampagne, in der wir das Thema Fußball mit dem regionalen Handwerk verknüpfen, wurden wir auf die Aktion des RSV Achtum aufmerksam“, erklärt Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann. „Für uns war sofort klar, dass wir den Aufruf zur Typisierung mit unserer Kampagne medial unterstützen können und wir im Rahmen unserer Möglichkeiten für das junge Mädchen, die ebenfalls leidenschaftliche Fußballerin ist, Hilfe anbieten müssen.“

Die Handwerkskammer Hildesheim Süd niedersachsen hat schließlich die Fußballkolleginnen von Caro mit in das Fotoshooting einbezogen. Kammerpräsident Delfino Roman, der selbst seit den 1990er Jahren Stammzellspender ist, weiß, wie schwierig es ist, Menschen von einer Typisierung zu überzeugen. „Die Kosten spielen eine nicht unwesentliche Rolle, aber es ist wohl auch die Angst und Unwissenheit, die den einen oder anderen Menschen von einer Typisierung abhält“, bedauert Roman. Dabei ist jede Spende unglaublich wertvoll und kann Leben retten. Damit trifft die Kampagne in diesem Jahr einmal mehr den Nerv der Zeit. „Selbstverständlich lag es im Hinblick auf die Fußball-WM in Brasilien nahe, sich des Themas Fußball zuzuwenden“, bestätigt Roman. Für ihn steht jedoch außer Frage, dass die beiden Lebensbereiche über viele Gemeinsamkeiten verfügen. Begriffe, wie Kameradschaft, Loyalität, ehrenamtliches Engagement und Heimatverbundenheit bilden nur einige wenige Eckpfeiler, die eine gewisse



Handwerk und Sport stehen Seite an Seite für die kranke Caro.

Grundüberzeugung gesellschaftlichen Miteinanders transportieren. Auch Michael Salge, Präsident des VfV 06 Hildesheim zeigt sich begeistert von dem spontanen Schulterschluss in Sachen Caro: „Hier zeigt sich eben, dass der Vereinsgeist tatsächlich gelebt wird. Handwerk und Fußball zeigen Flagge für die Region, stehen in guten und in schlechten Zeiten beieinander und lassen niemanden im Stich.“

Caros Gesundheitszustand ist auch heute noch kritisch und sie wird in Kürze die vierte Chemotherapie hinter sich bringen müssen. Doch es gibt allen Grund zur Hoffnung und Freude: Laut Aussage eines Medienberichtes vom 27. Mai konnte endlich ein genetischer Zwilling ausfindig gemacht werden. Bereits Mitte Juli soll die Transplantation der Spenderzellen stattfinden. Und die Chancen stehen sehr gut, dass die erkrankte Caro mit den neuen Stammzellen den Krebs besiegen kann. Die Familie zeigt sich überwältigt und glücklich, auch wenn allen bewusst ist, dass Caro noch ein langer, steiniger Weg bevorsteht. Die Handwerkskammer freut sich über den positiven Verlauf und drückt Caro weiterhin die Daumen. „Wichtig ist, dass ein genetischer Zwilling gefunden werden konnte und eine Transplantation durchgeführt werden kann. Wir freuen uns, dass wir mit unserem Engagement dazu beitragen konnten, eine Welle der Hilfsbereitschaft zu entfachen“, so Kammerpräsident Delfino Roman.

Meisterfeier 2013: Titel, Tränen und Triumphe

Wirtschaftsminister Olaf Lies hält Festrede / Über 1.000 Gäste jubeln frischgebackenen Meistern zu

Am 26. Oktober 2013 war es so weit und knapp 200 Handwerksmeisterinnen und Handwerksmeister aus dem gesamten Bundesgebiet reisten nach Hildesheim, um ihren Meisterbrief von Kammerpräsident Delfino Roman persönlich in Empfang zu nehmen. Doch vor diesem großen Augenblick hielt die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen noch ein vielseitiges und dem Anlass entsprechendes Programm bereit. In seiner Begrüßung betonte Roman zu Recht, dass es immer eine besondere Herausforderung sei, seinen Meistertitel zu erlangen. Nicht selten müssen Meisterschüler und ihre Angehörigen dafür große finanzielle Einbußen und persönliche Einschränkungen in Kauf nehmen. Viele der 333, Meister mussten über einen langen Zeitraum weit reisen oder die Woche über im Internat des Berufsbildungszentrums Hildesheim-Göttingen, Standort Hildesheim, bleiben. Umso größer war die Freude, dass diese doch entbehrungsreiche Zeit nun ein Ende hat.

Mit der Meisterfeier 2013 hat die Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen erstmalig einen ganz besonderen Rahmen für die Übergabe der Meisterbriefe geschaffen. Als Showacts waren unter anderem das „International Rope Skipping ShowTeam“ und das Tanzduo „2levitate“ mit von der Partie und sorgten für eindrucksvolle und stimmungsvolle Momente auf der Bühne.

Welch guten Ruf das Süd-niedersächsische Handwerk auch in der Politik genießt, bestätigte die Anwesenheit des Wirtschaftsministers Olaf Lies, der mit großer Hochachtung vor der Ausbildungsleistung der süd-niedersächsischen Betriebe seine Festrede hielt. Schwerpunkt seiner Rede war die Bedeutung des Handwerks für die Wirtschaftskraft des Landes und das duale Ausbildungssystem in Deutschland. „Das Land Niedersachsen steht den neuen Meisterinnen und Meistern auch bei Existenzgründungen zur Seite“, versprach der Minister. Schon jetzt gebe es über das Ministerium intensive Beratungsangebote.

Ab 2014 seien, laut Lies, auch Mikrostarterdarlehen vom Land als Wirtschaftsförderung geplant. Darlehen zwischen 5.000 und 30.000 Euro sollen gerade Handwerksmeistern den Start in die Selbstständigkeit erleichtern. Lies versprach außerdem, sich persönlich um den Ausbau und die Verbesserung des dualen Systems zu kümmern. „Denn Tradition heißt nicht, nur Altes zu bewahren. Die Jungmeister von heute bilden schließlich die Fachkräfte von morgen aus. Schüler sind unorientiert, aber die Meisterausbildung kann das Tor in eine große Zukunft sein“, erklärte Lies.

Insgesamt haben 333 Meisterinnen und Meister von Oktober 2012 bis Oktober 2013 ihren Meister gemacht. Präsident Roman überreichte während der Meisterfeier 185 Briefe an zwölf Berufsgruppen. Eine besondere Ehrung wurde Maler- und Lackierermeisterin Isabell Glaß zuteil, die für ihre ausgezeichnete berufliche Leistung mit einem Sonderpreis im Wert von 1.000 Euro des Serviceclubs Soroptimist International geehrt wurde.

Im Anschluss an die Preisverleihung und die Briefvergabe wurde es ein letztes Mal still im Saal und ein letztes Mal traten Laura & Pavel mit ihren atemberaubenden Akrobatik- und Tanzkünsten auf. Dann erlosch das Licht und einige der 1.000 Gäste wollten die Halle bereits verlassen, als sich während der laufenden Filmmusik des legendären Fernsehspots des Handwerks („Was wäre das Leben ohne das Handwerk?“) das große Finale ankündigte. Mit einem Knall, Konfettiregen und einem fallenden Vorhang beendete die Handwerkskammer unter tosendem Applaus ihre erste große Meisterfeier in Südniedersachsen. „Einen würdigen Rahmen zu schaffen und Tränen in den Augen der Gäste waren unser Ziel. Ich denke, das ist dem Team der Handwerkskammer Hildesheim-Südniedersachsen mehr als gelungen und die Erwartungen wurden in vielerlei Hinsicht sogar übertroffen“, freut sich Julia Danne, Leiterin Kommunikation und Projektleiterin der Meisterfeier, über den Gemeinschaftserfolg. Eine Fortsetzung der Meisterfeier wird es auch in diesem Jahr geben. Dazu wurden die Weichen bereits



Ein unvergesslicher Moment: Die 200 Handwerksmeister halten stolz ihre Urkunden in den Händen.

im vergangenen Jahr gestellt und alle Akteure an einen Tisch geholt. „Die Planungen für die Meisterfeier 2014 laufen seit Februar auf Hochtouren. Wir haben die Zeit genutzt und ein vernünftiges Sponsorenkonzept entwickelt“, so Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann. Auch in diesem Jahr wird es eine stimmungs- und würdevolle Show geben, zu viel möchte die Kammer aber noch nicht verraten, schließlich sollen die Gäste überrascht werden.

Ehrung der Besten

Traditionsfeier in neuem Gewand

Mit einem neuen Format würdigte die Handwerkskammer 2014 die Leistungen der besten Junggesellen im Kammerbezirk. Die Ehrung der Besten in Hildesheim galt als „die“ Veranstaltung für junge Nachwuchskräfte des Südniedersächsischen Handwerks. Das neue Konzept würdigt die Leistungen der Besten in einem ebenso festlichen Rahmen, und folgt damit einer langen Tradition. „Durch die Entscheidung, für unsere Meisterinnen und Meister eine separate Feier auszurichten, musste das Erfolgskonzept „Ehrung der Besten“ neu gedacht werden“, erklärte Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann.

Sabine Bodmann, Assistentin der Hauptgeschäftsführerin hat den Staffelnstab weitergereicht. In diesem Jahr übernahm zum ersten Mal Monika Aschemann das Ruder und sorgte für eine angenehme Atmosphäre und einen reibungslosen Ablauf. Die rund 200 Gäste aus Handwerk, Wirtschaft und Politik fühlten sich auch an diesem Tage gut aufgehoben. Präsident Delfino Roman betonte in seiner Festrede, dass „Sich-Ausbilden“ vor allem der Teil einer wichtigen Reise, auch einer Lebensreise ist. „Junge Menschen, die auf der Suche sind, werden eines Tages einen wichtigen Beitrag für den Fortschritt und die Lebensqualität unserer Welt leisten“, erklärte er.



Die besten ihres Gewerks mit Kammerpräsident Delfino Roman und Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann.



Schullandh
Wolfsburg
Fam. Ballhausen

Schullandheim
Wolfsburg
Fam. Ballhausen

Schullandheim
Wolfsburg
Fam. Ballhausen

Schullandheim
Wolfsburg
Fam. Ballhausen

10

13

8

6

VGH



„Glücklich sind diejenigen Menschen, deren Berufe mit ihrem Charakter harmonieren.“

v. l. n. r. Guido Böning (Bankbetriebswirt), Christoph Conrady (Bankkaufmann), Markus Conrady (Gesundheitsmanager). Vorne: Simon Marx (Augenoptikermeister) und Robert Oehler (Kraftfahrzeugtechnikermeister). Zitat: Francis Bacon

Innovationen und Energiewende

Chancen erkennen

Robert Oehler, 28 Jahre, Kfz-Meister bei Schindewolf in Rosdorf, FC Hertha Hiltrode

An Autos und Mofas habe ich schon immer gerne geschraubt. Die Leidenschaft für Motoren liegt mir folglich im Blut, wenn man bedenkt, dass bereits Vater und Großvater im Kfz-Gewerk tätig waren. In Hinblick auf neue Technologien in der Branche kann man zuversichtlich in die Zukunft schauen. Hybridtechnik und Elektromobilität werden bald noch viel größere Themen sein als bislang. Da steht die gesamte Automobilbranche vor großen Herausforderungen, die wir Werkstätten aber als echte Chance begreifen sollten. Da werden in den nächsten Jahren viele Umrüstungen auf uns zukommen.

Das familiäre Umfeld ist für mich der größte gemeinsame Nenner, wenn es um das Vereinswesen und um Handwerksbetriebe geht. Hier in der Region kennt man einander, steht für den anderen ein und das Geld spielt eine untergeordnete Rolle. Das ist im Verein so und selbstverständlich auch im Beruf. Weder im Fußball noch in der Gehaltsklasse spielen wir in der ersten Liga. Meister sind wir trotzdem. Lieber verdiene ich weniger, habe aber eine innere Zufriedenheit mit der Tätigkeit, der ich nachgehe. Mit dieser Einstellung ist man für die Industrie selbstverständlich verloren.

Das soll aber keineswegs die Karrierechancen im Handwerk untergraben. Im Vergleich zu meinen Bekannten, habe ich mich recht spät dazu entschieden, meinen Meister zu machen. Dies zeigt aber nur, dass es für neue Wege nie zu spät ist und man ein Stück weit seines eigenen Glückes Schmied ist. Ganz ähnlich wie im Fußball: Braunschweig steigt ab, Paderborn auf. So ist es auch mit der Karriere im Handwerk immer eine Kombination aus Talent, Leidenschaft, Fleiß und letztendlich auch Glück.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Deutschland wird Weltmeister.

Die drei elektrischen Brüder

Wirtschaftsminister Olaf Lies befürwortet Elektromobilität

Was als Nischenmarkt begann, befindet sich heute im Aufwind. Längst gehören Elektromobilität und hybride Antriebstechnik zu den stärksten Wachstumsmärkten. Sowohl in den USA als auch in China, Japan, Korea und vielen europäischen Ländern nimmt die Elektromobilität mehr und mehr Fahrt auf. So entschied sich auch die Bundesregierung von Deutschland im Jahr 2012 für den Aufbau eines eigenen Projektes – das „Schaufenster Elektromobilität“. Hierbei sollen die Kompetenzen der Bereiche Energieversorgung – Elektrofahrzeuge und Verkehrssystem übergreifend gebündelt werden.

Lies betonte in seiner Ansprache auf der Hannover Messe Anfang April 2014 vor allem die Chancen, die die Elektromobilität auch in puncto Fachkräfte- und Nachwuchssicherung mit sich bringen würde. Immerhin werden sich in den kommenden Jahren die Berufsbilder entscheidend verändern. Dazu gehöre auch, so Lies, dass, wenn wir die Veränderungen der Mobilität wirklich wollen, wir früh in den Schulen dafür werben müssen. Besonderes Lob galt an dieser Stelle dem Engagement der Kammern, die unaufhörlich nach intelligenten Lösungen suchten.

Obwohl Verbrennungsmotoren bei Fahrzeugherstellern noch hoch im Kurs stehen, geht der Trend zur hybriden Antriebstechnik und zur Elektromobilität. Um die Fortbewegung der Zukunft, die eine möglichst geräusch- und abgasarme werden soll, ging es auch beim Treffen der Projektleiter „ZieLE“ der Kammern Hannover, Braunschweig-Lüneburg-Stade und Hildesheim-Süd-niedersachsen.

„Einmal im Monat treffen sich die Fahrer, die gleichzeitig auch Projektleiter sind“, sagt Henning Strieben, Projektleiter aus Hildesheim. In Kooperation mit dem Heinz-Piest-Institut (Konsortialführer), dem niedersächsischen Kultusministerium mit vier beteiligten Berufsschulen, den drei Kammern, der VW AG als assoziiertem Partner und der IG Metall als Unterauftragnehmer, entsteht ein bislang einzigartiges Projekt. Ziel von „ZieLE“ ist es, eine Lehr- und Lerninfrastruktur für die Aus- und Weiterbildung in den Kfz- und Elektro-Berufen zu schaffen. Zielgruppen der beteiligten Kammern in diesem Forschungsprojekt sind Meisterschüler und Fachkräfte.



Die drei VW e-up! mit ihren Projektleitern.

Im Vordergrund stehen der sachkundige Umgang sowie die Sicherheit an eigensicheren und nicht-eigensicheren Hochvolt-Systemen. „Schließlich stecken in jedem VW e-up! bis zu 374 Volt unter der Motorhaube“, so Strieben. Er ergänzt: „Das Wissen um emissionsneutrale Fortbewegung und die damit verbundene Werkstattausstattung wird für jeden Kfz-Mechatroniker schon bald unentbehrlich sein. In den neun Arbeitspaketen (vier im Kfz- und fünf im Elektrotechnik-Bereich) werden Lernumgebungen und Unterrichtsmodul zu verschiedenen Themenbereichen entwickelt und erprobt, bevor sie für eine reguläre Schulung veröffentlicht werden. Diese Themenbereiche umfassen die Werkstattausrüstung und verschiedene Fahrzeug-Typen sowie die vollständige Ladeinfrastruktur mit der Einrichtung von Bezahlssystemen. Bislang ist unklar, wie die Bezahlung beim Tanken von Strom geregelt werden kann, meint Strieben. Zurzeit könne man an den meisten öffentlichen Tankstellen, die mit elektronischen Ladesäulen ausgestattet sind, noch kostenfrei tanken.“

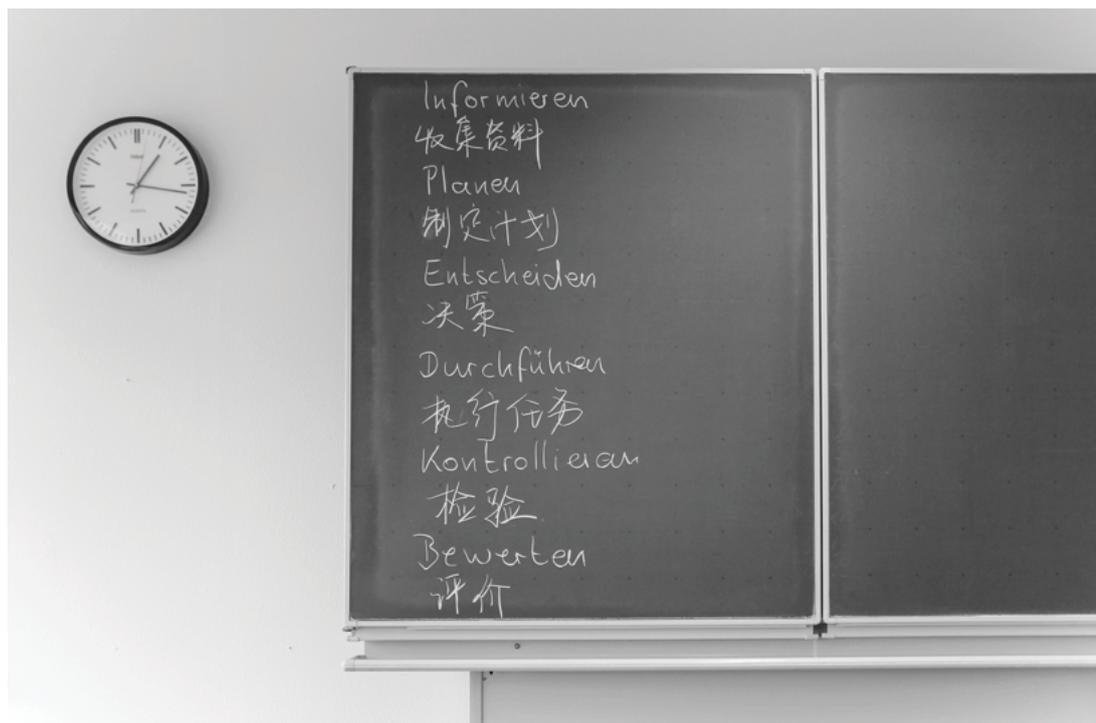
Das Projekt „Elektromobilität“ steckt, was die betriebliche Praxis angeht noch in den Kinderschuhen. In den zu entwickelnden Unterrichtsmodulen geht es um Messungen und Simulationen am „lebenden Objekt“ unter möglichst realen Bedingungen. Die Hochvolttechnik wird schon bald Teil des regulären Curriculums der Kfz-Ausbildung sein. Die Kooperation mit chinesischen Berufsschullehrern und das damit bekundete Interesse Chinas am Thema Elektromobilität, zeigt die Dringlichkeit eines Umdenkens in der Automobilbranche in Richtung Emissionsneutralität. Hier heißt es: „Ärmel hoch, CO₂ runter“.

Sino – German Automotive Vocational Education (SGAVE)

Pilot-Projekt zur Einführung eines Qualitätssiegels für chinesische Berufsschulen

Das Projekt SGAVE (Sino-German Automotive Vocational Education) soll durch die Einführung eines Qualitätssiegels für chinesische Berufsschulen die Qualität der Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker in China nachhaltig sichern und verbessern. Ziel ist es, einheitliche und qualitativ hochwertige Standards in der Ausbildung zu schaffen.

SGAVE wurde erstmals im Jahr 2011 als deutsch-chinesische Kooperation gestartet. Die Ausbildung enthält einen praktischen Schulungsanteil von fünf Wochen, der in Deutschland durchgeführt wird. Im Frühjahr 2012 hat das Berufsbildungszentrum die Ausschreibung für diesen Ausbildungsteil für zwei Folgejahre gewonnen und mit großem Erfolg durchgeführt. Insgesamt kamen vier Gruppen mit 82 chinesischen Berufsschullehrern nach Deutschland um hier die duale, betriebsnahe Ausbildung sowie



Interkulturalität bedeutet voneinander lernen.

neue Methoden der Vermittlung kennen zu lernen und praktisch zu erproben. Nach erfolgreichem Abschluss der Gesamtbildung kehren die Teilnehmer in ihre eigenen Berufsschulstandorte zurück und dienen als Multiplikatoren für die Lehrkräfte und Ausbilder vor Ort. Die beteiligten Berufsschulen werden im Rahmen von SGAVE wissenschaftlich begleitet und zertifiziert. Das sogenannte „SGAVE-Siegel“ zeichnet diejenigen Schulen aus, die die zusätzlichen Qualitätskriterien von SGAVE erfüllen. Nach Abschluss der Pilotphase steht die Teilnahme am Programm weiteren Berufsschulen offen.

Aufgrund der hervorragenden praktischen Umsetzung und der guten gewachsenen Kontakte zum Auftraggeber in China und der Tongji-Universität Shanghai, finden nun nach Abschluss der Pilotphase weitere Verhandlungsgespräche für eine Fortsetzung der Zusammenarbeit statt.

Das Projekt SGAVE ist ein Kooperationsprojekt des Bildungsministeriums der Volksrepublik China (MOE), der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH im Auftrag des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ) und den fünf Automobilherstellern AUDI AG, BMW AG, Daimler AG, Dr.-Ing. h.c. F. Porsche AG und Volkswagen China. Mit der praktischen Durchführung in China ist die Tongji-Universität in Shanghai beauftragt. Verantwortliche Projektkoordinatorin seitens des Berufsbildungszentrums Hildesheim-Göttingen ist Marion Kammritz.

Innovative Köpfe in Göttingen

Jan Grünewald und Michaela Sander erhalten den Innovationspreis 2013 für frostsichere Treppen

Plötzlich ist es still im Deutschen Theater Göttingen. Moderator Lars Wätzold wird gleich die Gewinner des diesjährigen Innovationspreises in der Kategorie „Einzelpersonen, Unternehmen und Institutionen bis zu 20 Mitarbeiter“ bekannt geben. „Das ist immer einer der schönsten Momente im ganzen Jahr“, urteilt Jurymitglied Reiner Strunk-Lissowski, Beauftragter für Technologie und Innovation bei der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen.

Mit einem kurzen Filmbeitrag werden die nominierten Innovationen jedes Jahr kurz vorgestellt. Darunter auch die frostsichere Außentreppe von Jan Grünewald aus Scheden. Seine neuartige Treppe ist so konzipiert, dass Regenwasser durch den Betonkern hindurch in das darunterliegende Erdreich abfließen kann. Damit ist ihm ein Novum für die Baubranche gelungen.

Der Moderator öffnet den verheißungsvollen Umschlag und verkündet: „Der dritte Preis geht an Grünewald Fliesen & Naturstein!“ Der 35-Jährige Bau-Ingenieur erringt damit einen Platz auf dem Treppchen von über 30 eingereichten Innovationen. „Aus Kostengründen werden die meisten Außentreppe nicht aus massivem Stein hergestellt, sondern bestehen aus einem Betonkern, der mit Natursteinplatten verkleidet wird“, erklärt Grünewald. Dringt jedoch Regenwasser in die Konstruktion ein, kann diese nicht abfließen und sogenannte Staunässe bildet sich. Dadurch entstehen schnell Frostschäden. „Die Treppe, die wir entwickelt haben, ist eine echte wirtschaftliche Alternative zu herkömmlichen Konstruktionen oder teuren Treppen aus Massivstein“, so Grünewald. 2004 übernahm er den elterlichen Handwerksbetrieb und ist seit 2011 alleiniger Geschäftsführer.

Die 31-Jährige Architektin Michaela Sander zeigt sich begeistert von der kreativen Arbeit im Team Grünewald. Der Innovationspreis des Landkreises und der Wirtschaftsförderung Region Göttingen spiegelt die Begeisterung seiner Teilnehmer sehr gut wider, so Sander. Dabei rührte die spürbar gute Stimmung nicht nur von den jeweils mit 1000, 2000 und 3000 Euro dotierten Preisen her, sondern auch von dem hochkarätigen und kurzweiligen Programm, unter anderem von der Big Band des Otto-Hahn-Gymnasiums „Jazzaholics“, die für minutenlangen Applaus sorgten. Bernhard Reuter, Landrat des Landkreises Göttingen betonte, dass Innovationen nicht nur ein Thema für Wirtschaft und Wissenschaft seien, sondern auch verstärkt für Kommunen und Verwaltungen.

„Der Bedarf an innovativen Lösungen angesichts unserer Demografie und des Fachkräftebedarfs ist groß“, so Reuter. Als Beispiel nannte er den Zusammenschluss der Landkreise Göttingen und Osterode mit dem Ziel, eine Verbesserung für die Menschen vor Ort zu erreichen. Auch die für 2016 geplante Fusion der Volkshochschulen in der Region zu einer GmbH zeuge von einer „wegweisenden Reformfreude“. Der Innovationspreis habe eine enorme „Strahlkraft als Schaufenster der Innovationsfähigkeit“ entwickelt. Reuter moniert jedoch: „Die vom Land Niedersachsen bereitgestellten 100 Millionen Euro für fünf Landkreise über einen Zeitraum von fünf Jahren, können nicht annähernd reichen, um Lösungen für den demografischen Wandel zu finden.“ Sein Appell an die Politik: „Die Menschen in Südniedersachsen sind die vielen Analysen müde und erwarten Taten!“



Frische Ideen von jungen Handwerkern.

Sind Betriebe fit für die EnEV?

Energiesparverordnung trat am 1. Mai 2014 in Kraft

Der Gesetzgeber verschärft mit der aktuellen Energiesparverordnung (kurz: EnEV) die Vorgaben für Neubauten, Modernisierungen, Nachrüstpflichten und Kontrollen. Ziel ist es, die Energieeffizienz von Gebäuden zu erhöhen. Der Wärmebedarf im Gebäudebereich soll bis zum Jahr 2020 um 20 % sinken. Dazu muss die Sanierungsrate auf 2 % der Bestandsgebäude verdoppelt werden. Eine weitere gute Nachricht für die Bau- und Ausbauhandwerke: Bis zum Jahr 2020 müssen überschlägig etwa 10 Mrd. Euro zusätzlich pro Jahr in die Gebäudesanierung investiert werden. Das bedeutet ein Gesamtvolumen von ca. 20 Mrd. Euro pro Jahr für die energetische Gebäudesanierung.

Um diesen Riesenmarkt bedienen zu können haben sich über 200 Betriebe fit gemacht für die neuen Chancen und Herausforderungen. In mehreren Veranstaltungen in den Berufsbildungszentren der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen, an den beiden Standorten Hildesheim und Göttingen, wurde ausführlich zur EnEV informiert. Referenten des Ingenieurbüros Caleo, Hildesheim und der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen, präsentierten die wesentlichen Anforderungen im Rahmen praxisgerechter Vorträge. Die Veranstaltungen wurden von den Beauftragten für Innovation und Technologie organisiert und vom Land Niedersachsen finanziell unterstützt.



Wer heute baut muss auch die aktuelle Energieeinsparverordnung beachten.



Ihr Partner für Energie EVI

Ihr Partner für Energie EVI

Ihr Partner für Energie EVI

KTW
www.ktw-hildesheim.de

KTW
www.ktw-hildesheim.de

KTW
www.ktw-hildesheim.de

Hildesheim. EVI www.ktw-hildesheim.de EVI EVI wfi EVI www.ktw-hildesheim.de EVI

*„Es gibt zu viele Sorten von Menschen,
als daß man für alle fertige Antworten
bereithalten könnte.“*

v.l.n.r. Arafate Tcha-Gnaou (Anlagenmechaniker), Benedict Plaschke (Student),
Philipp Schlichting (Installateur und Heizungsbauer), Omar Fahmy (Student),
Agron Luma (Fahrzeuglackierer) und Philipp Rockahr (Student). Zitat: Erasmus von Rotterdam



Lehre im Handwerk

Kreativer Traumberuf

Agron Luma, 26 Jahre, Kfz-Lackierer bei der BOYA Lack- und Karosseriezentrum GmbH, spielt im VfV Borussia 06 Hildesheim e. V.

Ich lebe seit meinem dritten Lebensjahr in Deutschland. Meine Eltern und ich kamen 1993 als Kriegsflüchtlinge aus dem Kosovo nach Hildesheim. Nach Fußballverträgen in Schweden und Hamburg bin ich froh seit 2010 wieder in meiner südniedersächsischen Heimat zu sein. Hier arbeite ich und spiele für den Oberligisten VfV Hildesheim. Anfangs ist mir der Spagat zwischen Beruf und Fußball zeitlich nicht ganz leicht gefallen. Schließlich betreibe ich beides mit absoluter Leidenschaft. Inzwischen habe ich mich aber an meine zwei Jobs gewöhnt und kann mit Sicherheit behaupten, dass ich weder auf das Eine noch das Andere verzichten kann.

Kraftfahrzeuglackierer ist mein absoluter Traumberuf. Schon als Kind galt mein Interesse den Farben und Mustern auf Autos. Die Technik war da eher zweitrangig. Und auch heute bin ich ein ausgesprochener Ästhet, wenn es um Autofarben und -lacke geht. Wenn ich einen Wagen in Perlmuttweiß – meiner Lieblingsfarbe an Autos – lackieren darf, hat mir der Arbeitstag gleich doppelt so viel Spaß gemacht. Wenn es um die Gemeinsamkeiten zwischen Fußball und Handwerk geht, kommt mir zuerst „Bewegung“ in den Sinn. In beiden Bereichen müssen Menschen sehr mobil, aktiv und flexibel sein.

Würde man mich fragen, ob ich mich heute beruflich noch einmal genauso entscheiden würde, so könnte ich klar mit „ja“ antworten. Wenn man diszipliniert und fleißig ist und darüber hinaus keine zwei linken Hände hat sind, Handwerk und Fußball ein Muss. Sämtliche Handwerkerkollegen in meinem Bekanntenkreis sind sehr gefragte Fachkräfte und werden von den Betrieben mit Kusshand eingestellt. Von Akademikern in meinem näheren Umfeld, kann ich das übrigens nicht immer behaupten. Von denen sind viele auf Jobsuche oder verdienen nicht gerade überragend.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Ich würde gerne Deutschland sagen aber aufgrund der starken Offensive wird es bestimmt Spanien.

Ausbildungsberatung

Kompetent im Kern

Nach langjähriger Tätigkeit als Ausbildungsberater bei der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen hat sich Ernst Steinbrecher in den verdienten Ruhestand verabschiedet. Seit November komplettiert Maria Wimmer, ehemals zuständig für die Projekte PeB und JumbO, das Team der Ausbildungsberater. Sie ist zuständig für Betriebe und deren Auszubildende in den Landkreisen Northeim, Göttingen und Osterode.

Im Jahr 2013 haben die Ausbildungsberater 1517 Beratungen durchgeführt, darin eingeschlossen sind über 70 Betriebsbesuche. Die Beratungsschwerpunkte liegen stets im Bereich der Klärung von grundsätzlichen Fragen der Ausbilderinnen und Ausbilder sowie der Auszubildenden.

Lehrlingsrolle

Zahlen, Daten, Fakten

Die Ausbildungsbetriebe des südniedersächsischen Handwerks haben im Jahr 2013 insgesamt 1.331 neue Lehrlinge in ihren Betrieben aufgenommen. Damit bleibt die Anzahl der neu abgeschlossenen Lehrverhältnisse auf Vorjahresniveau. Die meisten Lehrverhältnisse wurden in den Ausbildungsberufen Kraftfahrzeugmechatroniker/in und Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik abgeschlossen.

Abgeschlossene Lehrverhältnisse in den Regionen



Bei den jungen Frauen liegen die Ausbildungsberufe Friseurin und Fachverkäuferin im Lebensmittelhandwerk weit vorne. Insgesamt wurden rund 1/4 aller neuen Ausbildungsverträge mit jungen Frauen geschlossen. Viele der neuen Lehrlinge verfügen über einen Hauptschul- (48%) oder Realschulabschluss (43%). Rund 9% Abiturienten haben im Jahr 2013 den Weg in eine handwerkliche Berufsausbildung gefunden. 1.264 Prüflinge haben an den Gesellen- und Abschlussprüfungen teilgenommen. Davon haben 87% ihre Prüfung bestanden.

Fortbildungs- und Prüfungswesen

Auch das Jahr 2013 entpuppt sich als ausbildungsstarkes Meisterjahr

Der demografischer Wandel und die damit einhergehenden steigenden Anforderungen, dem Thema Fachkräftesicherung adäquat zu begegnen, führen dazu, dass immer mehr Betriebe ihre Fortbildungsaktivitäten verändern und ausweiten. Das macht sich unter anderem an den zahlreich durchgeführten Kursen in den Berufsbildungszentren der Handwerkskammer bemerkbar. Das bisherige Kursprogramm wurde einer Prüfung unterzogen und optimiert, neue Kurse wurden den Bedürfnissen der Betriebe entsprechend ins Leben gerufen. Vor allem im Fachbereich „Bau, Farbe und Holz“ sind zahlreiche neue Kurse entstanden, darunter der Airbrush Praxisworkshop, Farbe und Feng Shui sowie der Kurs Pflastern mit Natursteinen.

Die inhaltliche Ausrichtung der Kurse macht deutlich, dass sich viele Betriebe darum bemühen, neue Geschäftsfelder zu erschließen und sich durch vielfältige Angebote am Markt zu positionieren. Zu den Fortbildungsdauerbrennern gehört unumstritten die Gabelstaplerfahrerschulung. Diese Fortbildungsmaßnahme wird ganzjährig in regelmäßigen Abständen angeboten und erfreut sich immer wieder großer Beliebtheit.

2013 / 2014 nutzten außerdem viele Betriebe die Möglichkeit von Inhouse-Schulungen. Betriebe und Weiterbildungsberater der Berufsbildungszentren entwickelten gemeinsam individuelle Schulungsangebote, die je nach Gegebenheiten auch innerhalb des eigenen Betriebes durchgeführt werden konnten. Das ersparte vor allem Betrieben in den ländlichen Regionen viel Zeit und Geld, fiel die weite Anreise demnach weg.

Diese Möglichkeiten der individuellen Schulung nutzten 2013 auch langjährige Kooperationspartner. Auszubildende im Bereich „Visuelles Marketing“ der Modekette H&M erweiterten zum dritten Mal ihre Kenntnisse in den Bereichen Farbenlehre, Werkstoffkunde und Tapezierarbeiten. Studierende der HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst Hildesheim, Holzminden, Göttingen absolvierten ihren Maschinenschein für Holzbearbeitungsmaschinen.

Bereits seit vielen Jahren führt die Friseur-Innung Hildesheim-Alfeld gemeinsam mit dem Berufsbildungszentrum in Hildesheim die Workshops „Hair und Fashion Frühjahr / Sommer“ und „Hair und Fashion Herbst / Winter“ durch. Weitere Weiterbildungskooperationen wurden initiiert, darunter mit der Straßenbauer-Innung Braunschweig sowie der Innung Sanitär- und Heizungstechnik Hildesheim.

Weiter ausgebaut wurde auch das Kursangebot für angehende Handwerksgesellen. Das Berufsbildungszentrum Hildesheim-Göttingen bietet bereits seit vielen Jahren Gesellenvorbereitungskurse für Auszubildende im Handwerk an. Hier werden prüfungsrelevante Themen wiederholt und die Auszubildenden können sich mit Hilfe der erfahrenen Lehrwerkmeister individuell auf ihre Zwischen- und Gesellenprüfungen vorbereiten.

Entwicklung der abgeschlossenen Meisterprüfungsverfahren



Neu ist der Gesellenvorbereitungskurs für Tischler sowie der Kurs „Vorbereitung auf die Gesellenprüfung im Elektrohandwerk Teil 1“. Dieser Kurs ist aufgrund von Anregungen der Auszubildenden entstanden und wurde entsprechend positiv aufgenommen.

Die Fortbildungsbereitschaft war auch im Jahr 2013 hoch: Insgesamt haben 343 Meisterschülerinnen und -schüler ihren Meisterbrief erhalten. Das sind 7% mehr als im Vorjahr. Die Anzahl der weiteren Fortbildungsprüfungen stieg von 587 im Jahr 2012 auf 729 im Jahr 2013. Die größten Zuwächse hatten dabei die Prüfungen zur / zum Betriebswirt/in (HWK), CAD- und CNC-Fachkraft sowie der Ausbildereignungsschein.

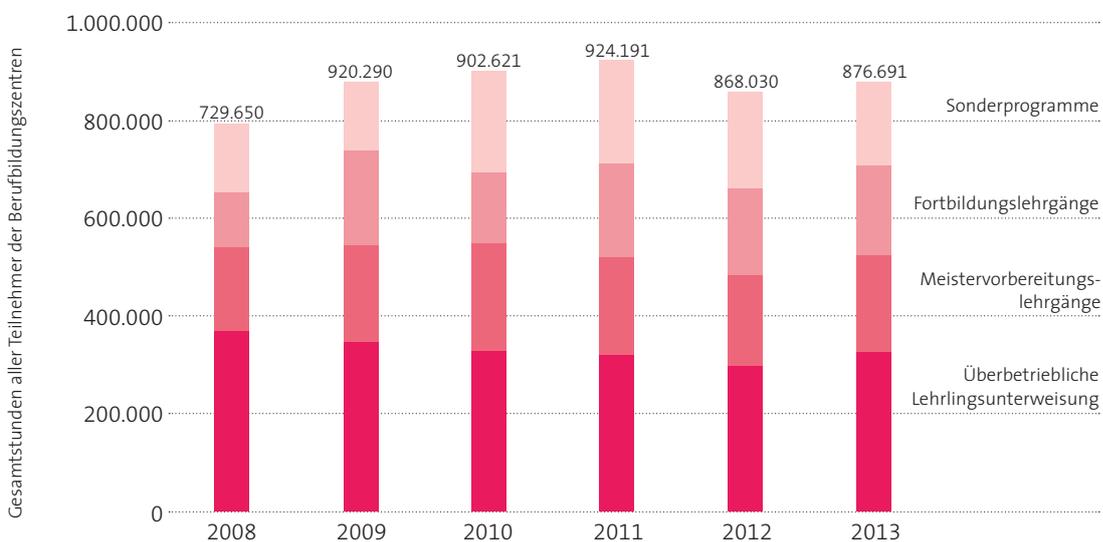
Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung

Handwerk sorgt für ausgezeichneten Nachwuchs

Die Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ÜLu) war auch im Jahre 2013 das Rückgrat der Tätigkeiten des Berufsbildungszentrums. In der gegenwärtig geführten Debatte in Bezug auf den demografischen Wandel und die damit einhergehende Fachkräftesicherung schenken andere Wirtschaftsbereiche und die Politik der bestehenden hochwertigen Ausbildung im Handwerk verstärkt ihre Aufmerksamkeit.

Die sich stetig weiterbildenden Lehrwerkmeister der Berufsbildungszentren, praxisgerechte und innovativ eingerichtete Werkstätten sowie an den betrieblichen Anforderungen aktuell ausgerichtete Lehrgangskonzepte sorgen für eine qualitativ hochwertige Begleitung der betrieblichen Ausbildung.

Entwicklung der Unterrichtsstunden im Berufsbildungszentrum Hildesheim-Göttingen



Innungen und Berufsschulen sind wichtige Partner in der Lehre

Die Bedeutung regelmäßiger und zuverlässiger Absprachen zwischen den Akteuren in der Ausbildung wächst und wird zunehmend intensiviert. Zusammenkünfte mit Obermeistern, Lehrlingswarten und Prüfern der Innungen, Arbeitnehmervertretern und Berufsschullehrern in Beratungsausschusssitzungen finden einmal im Jahr in jedem Gewerk statt und dienen der schnellen Lösung von Problemen.

Als besonders konstruktiv erwies sich die Zusammenarbeit mit den Sanitär- und Elektroberufen und mit den Baumaschinenmechanikern; wichtige Impulse führten zu einem zusätzlichen Lehrgangsangebot. Zeitliche und inhaltliche Anpassungen verbesserten das Zusammenwirken der Betriebe, Berufsschulen und Bildungszentren.

Der Blick in die Statistik

Fehlinterpretationen nicht ausgeschlossen

Mehr als 37% der Teilnehmerstunden der Berufsbildungszentren entfallen auf die Überbetrieblichen Lehrlingsunterweisung. Gegenüber dem starken Vorjahr ist ein leichter Rückgang von 5,2% zu verzeichnen, das Ergebnis fällt jedoch höher aus als 2011 und bleibt damit auf stabilem Niveau. In der genaueren Betrachtung ergeben sich jedoch überraschende Verschiebungen innerhalb der Gewerke.

Im Raumausstatterhandwerk konnte die Teilnehmerstunden um mehr als 40% gesteigert werden; dies ist insbesondere dem Lehrgang „Raumdekoration mit Licht-, Sicht- und Sonnenschutz“ zu verdanken. Nachdem die Teilnehmerzahl 2012 stark gesunken war, befindet sie sich jetzt annähernd auf dem Niveau von 2011. Daraus lässt sich jedoch nicht ableiten, dass in diesem Beruf ein Ausbildungsboom eingesetzt hat. Vielmehr sind zeitliche Verschiebungen der Lehrgänge der Grund für die doch erheblichen Schwankungen.

Auch der Bereich der Friseure konnte kräftig zulegen und die Teilnehmerstunden um fast 25% erhöhen; vor allem durch die Lehrgänge „Langhaardesign und Haarverlängerung“ und „Dekorative Gestaltung von Haar und Gesicht“ konnte eine höhere Auslastung verzeichnet werden. Die Anzahl der Teilnehmer im Vergleich zum Vorjahr hat sich nahezu verdoppelt.

Anders sieht es bei den Elektroinstallateuren aus. Konjunkturell und ausbildungstechnisch läuft es für die Elektriker mehr als rund. In Zeiten doppelter Abiturjahrgänge konnten mehr Schulabsolventen für die anspruchsvolle Ausbildung gewonnen werden. Der Zuwachs an Teilnehmerstunden umfasst 25%. Das wiederum lässt sich auf die gestiegenen Lehrlingszahlen zurückführen. Zuwächse sind in den Lehrgängen „Errichten und Prüfen von Steuerungen“ und „Installieren von Systemkomponenten und Netzwerken“ deutlich spürbar. Obwohl die Teilnehmerstunden im Bereich der Bau- und Ausbauhandwerke insgesamt zurückgegangen sind, haben sich die Zahlen im Lehrgang „Dekorative Gestaltung und Lackierung eines Serienteils oder Objektes“ fast verdreifacht. Die erfreuliche Entwicklung von 2011 auf 2012 mit mehr als 300 Teilnehmern konnte nicht fortgesetzt werden. Die Ausbildungszahlen im

Malerhandwerk sinken im gesamten Kammerbezirk. Die größte Steigerung im Bereich der Metallhandwerke hat der Lehrgang für Kraftfahrzeugtechnik „Diagnosetechnik 3 – Fahrwerk- und Bremssysteme“. Über 10.000 Teilnehmerstunden konnten hier im Jahr 2013 durchgeführt werden.

Insgesamt zeigt sich in den Metallhandwerken, dem Holzhandwerk sowie den Nahrungsmittelhandwerken, insbesondere bei den Fleischern, seit 2011 ein positiver Trend mit steigenden Teilnehmerzahlen. In allen anderen Berufsgruppen, die in den Berufsbildungszentren überbetrieblich beschult werden zeigt sich seit 2011 ein unsteter Verlauf. Auffällig ist aber, dass in allen Berufsgruppen deutlich mehr Fachstufen- als Grundlehrgänge durchgeführt werden. Von insgesamt 637 durchgeführten überbetrieblichen Lehrgängen waren lediglich 150 Grundstufenlehrgänge dabei. Das liegt zum einen daran, dass im Körperpflege- und Bekleidungshandwerk im Gegensatz zu 37 Fachstufenlehrgängen keine Grundstufenlehrgänge stattfanden. Zum anderen sind die Verhältnisse aber auch auf die Berufe zurückzuführen, in denen im ersten Ausbildungsjahr überwiegend in Berufsfachschulklassen ausgebildet wird. Das sind im Kammerbezirk sehr viele im Vergleich zu anderen Regionen Niedersachsens. Viele Berufsschulstandorte in ländlichen Regionen brauchen die Vollzeitschule im ersten Ausbildungsjahr, um die Beschulung am Standort halten zu können. Absprachen mit den Innungen vor Ort sichern vielerorts, dass die Betriebe erst im zweiten Ausbildungsjahr in die betriebliche Ausbildung einsteigen und dafür Absolventen der Fachschulen einstellen.

Cedefop Study Visit

Ute Sandtvos zu Besuch in der Türkei

Das Studienbesuchsprogramm bildet eine Initiative der Generaldirektion Bildung und Kultur der Europäischen Kommission und ist Teil des Programms für lebenslanges Lernen (2007-2013). Ziel des Studienbesuchsprogramms ist es, politische Maßnahmen und die europäische Zusammenarbeit zum Thema „Lebenslanges Lernen“ zu unterstützen. Im Mai 2013 hatte Abteilungsleiterin Ute Sandtvos die Gelegenheit, an einem „Cedefop Study Visit“ in der Türkei teilzunehmen.

In Ankara trafen sich Vertreter aus zehn EU-Ländern, um sich über die verschiedenen europäischen Systeme der Beruflichen Bildung auszutauschen. Darüber hinaus wurden Einblicke in die jeweils landesspezifischen Herausforderungen im Bereich der Berufsbildung gewährt. Wie nicht anders zu erwarten, kämpft man europaweit mit ähnlichen Herausforderungen. Die zunehmende Akademisierung wurde auch hier von den Teilnehmern, insbesondere vor dem Hintergrund des Facharbeitermangels, beklagt. Auch auf Europaebene gilt die Überzeugungsarbeit pro Facharbeiterausbildung als schwierig. Für die Bevölkerung ist diese nicht wirklich eine adäquate Alternative zum Studium.

Auch Verhaltensprobleme der Jugendlichen und der demografische Wandel standen auf der Agenda. Die gewonnenen Erkenntnisse und die persönlichen Kontakte sollen die Zusammenarbeit über die Landesgrenzen hinweg erleichtern. Sandtvos erhofft sich vor allem in Bezug auf das Berufsqualifikationsfeststellungsgesetz einen vertieften, interkulturellen Zugang. Neben Sandtvos aus Deutschland nahmen auch Kollegen aus Portugal, England, Belgien und Rumänien, Island, Tschechien, Polen und



Für einen interkulturellen Austausch: Handwerk ohne Grenzen.

Italien teil. Zu den Höhepunkten der Reise gehörte unter anderem ein Besuch der Berufsbildenden Schule „Ostim Vocational Training Centre“ in Ankara. Das Programm wird finanziert durch das Europäische Zentrum für die Förderung von Berufsbildung (CEDEFOP) und das Education and Lifelong Learning Programme der EU.

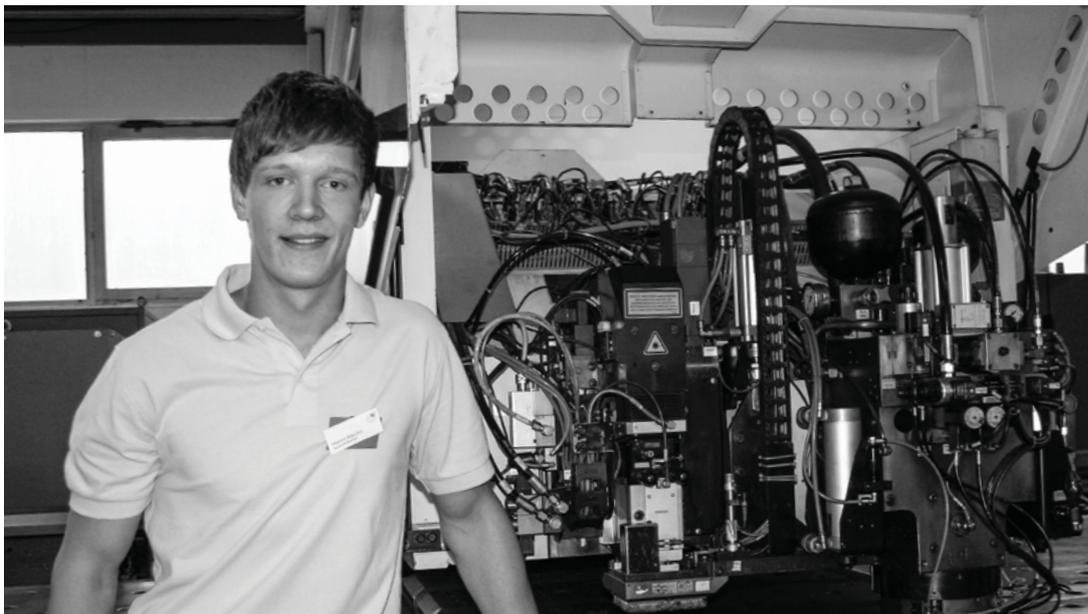
Betriebe zeigen Eigeninitiative

INTERVersicherungsgruppe unterstützt Aktion Lehrlinge des Monats

„Ich war in der 7. Klasse als sich mein Bruder einen Roller gekauft hat - von da an war ich Feuer und Flamme“, erzählt Lukas Oelve. Der 18-Jährige, der sich noch in einer Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker befindet, entdeckte schon früh den für sich geeigneten Beruf. Dass er aber eines Tages den Titel „Lehrling des Monats“ tragen würde, damit hatte er nicht gerechnet. „Ich bin immer wieder froh, das junge Engagement im Handwerk auszuzeichnen und habe großen Respekt vor dieser Leistung“, erklärt Kammerpräsident Delfino Roman und überreichte Oelve die Urkunde im Autohaus Dost. Thomas Lück, damaliger Geschäftsführer der INTERVersicherungsgruppe Hildesheim, spendierte dazu einen Scheck über 150 Euro sowie ein Startkapital für den Versicherungsschutz. Auch Ausbilder Lars Kyling ist stolz auf seinen Schützling: „Lukas Oelve hat ein Händchen für Elektronik und neue Technik.“ Die Leistungen des Realschülers aus Söhlde waren so gut, dass er seine Ausbildung verkürzen konnte und bereits weiterführende Lehrgänge besucht. „Unser Ausbildungsprogramm liegt uns sehr am Herzen“, sagt Serviceleiter Bernd Sagawe. Sein Handwerksbetrieb beschäftigt insgesamt 130 Mitarbeiter, dabei kümmern sich 24 Gesellen in einem Coachingprogramm um 12 Auszubildende. „Nachwuchstalente gehören ins Rampenlicht“, findet er.

Dost wirbt ebenso bei der Nacht der Bewerber und beim Hildesheimer Lernfest um Nachwuchs. Dabei organisieren die Lehrlinge aus dem ersten Lehrjahr den Messeauftritt und die Betreuung am Stand. „Die Handwerkskammer ist froh um jeden Betrieb, der sich aktiv an der Berufsorientierung der nächsten Generation beteiligt. Denn der direkte Draht vom Lehrling zum Schüler ist die beste Werbung für das Handwerk“, findet Roman und überreicht auch dem Betrieb eine Urkunde. An seinem Job mache ihm eigentlich alles Spaß, erzählt Oelve, aber besonders die Elektrotechnik und das Chiptuning habe es ihm angetan. Seine Freizeit nutzt der sympathische und großgewachsene Kfz-Mechatroniker zum Autofahren, außerdem engagiert er sich aktiv in der Freiwilligen Feuerwehr.

Detlef Struck, Vorstandsmitglied der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen, ehrte in Eschershausen den 21-jährigen Marvin Kieczka bei der Firma Alu-Kant. Geschäftsführerin Kirsten Schaar und die Firmengründer Rolf und Hella Schaar sind froh über ihr Nachwuchstalents, das inzwischen ein „wertvoller Teil des Teams“ geworden ist. Kieczka erlernt hier den Beruf des Metallbauers mit Fachrichtung Konstruktionstechnik. Neben Ina-Maria Heidmann, Hauptgeschäftsführerin der Handwerkskammer, gratulierten auch Dr. Jutta Klüber-Süßle von der Wirtschaftsförderung Landkreis Holzminden und Dietrich Vogel, Geschäftsführer der Kreishandwerkerschaft Holzminden. Gemeinsam mit seiner Mutter Petra Kieczka und seiner Freundin Louisa Becker genoss der junge Metallbauer die Aufmerksamkeit um seine Person und demonstrierte sein Können im Maschinenpark des Betriebes. Alu-Kant wurde 1984 als Zulieferer für die Schaar Leichtmetall- und Kunststoffbau GmbH gegründet und fertigt seither Aluminiumbleche. 2007 kam ein hochmodernes CNC-gesteuertes Stanz-Laser-Zentrum hinzu. Dass Kieczka als Lehrling daran arbeiten darf, zeigt das große Fachwissen und Verantwortungsbewusstsein des angehenden Gesellen. „Mit der Urkunde zum Lehrling des Monats will die Kammer auf die großartigen Leistungen der Lehrlinge, aber auch auf die berufliche Vielfalt und die erstklassigen Perspektiven im Handwerk aufmerksam machen“, erklärte seinerzeit Detlef Struck.



Ausgezeichnet! Lehrlinge wie Lukas Oelve wünscht sich jeder Betrieb.

„Ich denke viel an die Zukunft, weil das der Ort ist, wo ich den Rest meines Lebens verbringen werde.“

v. l. n. r. Nele Schechowsky (Ausbildung zur Fotografin), Jennifer Wolf (Auditorin, Mechatronikerin), Sina-May Altenau (Mechanikerin für Land- und Baumaschinentechnik), Viktoria Ruthe (Friseurin) und Natalie Wernick (Industriemechanikerin). Zitat: Woody Allen





JAKO
Cut & Print
Textildruck & Stick
Hi.- Einum
www.cutundprint.de

JAKO
Cut & Print
Textildruck & Stick
Hi.- Einum
www.cutundprint.de

TO SCHU
Partner des Vereins

Karriere im Handwerk

Arbeit mit Hand und Fuß

Sina-May Altenau, 26 Jahre, Mechanikerin für Land- und Maschinenbautechnik bei der Stadt Wolfsburg, spielt beim RSV Achtum e. V.

Das Schlagwort Karriere in Zusammenhang mit dem Handwerk verbinde ich schon mit dem Meistertitel. Ich habe ihn noch nicht und doch steht er für mich ganz weit oben auf der Agenda. Neben den besseren Verdienstmöglichkeiten ist es sicherlich auch eine Frage des beruflichen Selbstbildes. Für mich gehört der Meistertitel zu meiner Ausbildung dazu. Er steht für meine Kompetenz und wertet mich beruflich auf.

Ich habe schon immer gerne mit meinen Händen gearbeitet. Im Werkunterricht in der Schule und in einem Praktikum durfte ich die ersten Male schrauben und schweißen und habe großes Gefallen daran gefunden. Da war es absolut naheliegend, in diesem Bereich eine Ausbildung zu beginnen. Jobs am Schreibtisch, die sich mir als Alternative geboten hätten, wären nicht meine Welt gewesen. Natürlich gab es zu Beginn immer mal wieder auch einen zackigen Spruch in meine Richtung, da sich eine Frau in ein von Männern dominiertes Berufsfeld vorwagt und darin dann auch noch sehr gute Leistungen erzielt. Aber inzwischen ist jeder Zweifler verstummt und die Akzeptanz, die mir Kollegen und Kunden entgegenbringen, ist groß.

Zusammenhalt über Grenzen hinweg ist für mich bezeichnend für Fußball und Handwerk. Man hilft einander, ist gut vernetzt und engagiert in Programmen der Jugendförderung. Wahre Kameradschaft zeigt sich aktuell auch am Fall unserer an Blutkrebs erkrankten Vereinskollegin Caro. Für einen Verein zu spielen bedeutet auch in schweren Zeiten füreinander da zu sein.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Deutschland wird es nicht. Italien könnte ich mir als neuen Weltmeister ganz gut vorstellen.

Die Meister im Blick

Seit Januar 2014 unterstützt die studierte Politologin Isabella Wolter die Geschäfte des Berufsbildungszentrums der Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen, an den Standorten Hildesheim und Göttingen. Als Fachbereichsleiterin „Unternehmensführung“ hat sie sich der fachübergreifenden Fortbildung der Meister im Kammerbezirk verschrieben.

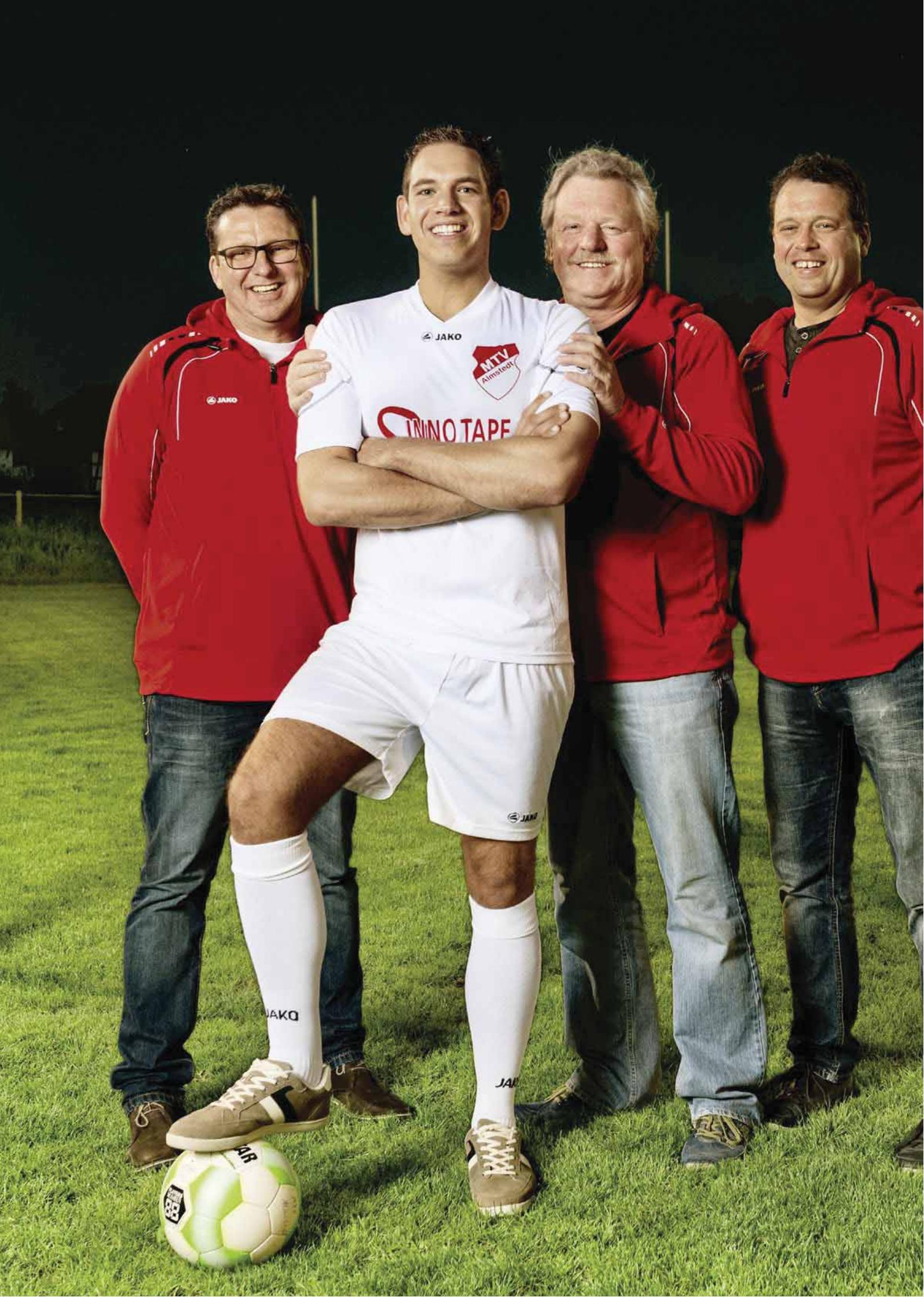
Den Fachbereich der beruflichen Bildung kennt sie bereits aus ihrer Zeit an der Volkshochschule Göttingen. Dort gab die studierte Politikwissenschaftlerin Kurse zu Betriebswirtschaft, Rhetorik und Konfliktmanagement. Über die konkrete Arbeit an transnationalen Frauenprojekten an der VHS ist sie im Grunde erst über Umwege in den kaufmännisch-wirtschaftlichen Bereich gekommen. „Anfangs waren es EDV-Schulungen für Frauen, später auch Kurse im Führungsmanagement und im Personalwesen, mit dem Schwerpunkt auf Diversity Management“ – einem Instrument zur positiven Steuerung der Mitarbeitervielfalt in Betrieben, und eine wichtige Vorbildung in sämtlichen Bereichen der

Betriebswirtschaft, die sie seit Januar 2014 im Fachbereich Unternehmensführung gut verwerthen kann. Vornehmlich organisiert und koordiniert sie alle Lehrgänge zur allgemeinen Meistervorbereitung (Teil III und IV). Im dritten Teil dieser Kurse können angehende Meister aller Gewerke künftig wichtige Kenntnisse für eine verantwortungsvolle Position in einem Betrieb oder die Führung eines Unternehmens erwerben. „Wettbewerbsfähigkeit, Rechnungswesen, Marketing und Liquiditätsplanung brauchen auch zukünftige Meister, die einen Betrieb führen wollen“, so Wolter. Der ebenfalls gewerkeübergreifende Teil IV der Meisterausbildung ist die sogenannte Ausbildereignungsprüfung, bei der die teilnehmenden Meister nachweisen müssen, dass sie die zur Berufsausbildung erforderlichen pädagogischen und organisatorischen Kenntnisse besitzen. Hier schließt sich die Vita Wolters wieder, denn schließlich hat sie in ihrer Zeit bei der VHS selber Kurse angeboten, in denen die Führungskräfte von Morgen erst zu Ausbildern gemacht wurden.

Inzwischen unterrichtet sie nicht mehr selber, hat aber die Koordination und die Anforderungsprofile der internen und externen Dozenten im Blick. In ihrem Tätigkeitsfeld der Unternehmensführung sieht sie vor allem eine wichtige allgemeine Ergänzung zu den einzelnen Meisterkursen der unterschiedlichen Gewerke. Ein Komplettangebot, das erst den ganzen Meister macht und aus einer Hand angeboten wird.



Fachbereichsleiterin Isabella Wolter in ihrem Büro im Berufsbildungszentrum Hildesheim-Göttingen.



„Werte kann man nicht lehren, nur vorleben.“

v. l. n. r. Stephan Klose (Zahntechnikermeister), Gerrit Lehmann (Kraftfahrzeugtechnikermeister),
Uwe Dörrie (Tischlermeister) und Jens Löffler (Elektrotechnikermeister). Zitat: Viktor Frankl



Ehre im Handwerk

Meisterlich erfolgreich

Gerrit Lehmann, 24 Jahre, Kfz-Meister bei der Volkswagen AG, Spieler und Teammanager der ersten Herrenmannschaft des MtV Almstedt e. V.

Die Entscheidung den Meister zu machen, stand für mich recht früh fest. Die Idee dahinter mag nicht besonders revolutionär klingen, aber es ging mir vorrangig darum, innerhalb meines Gewerkes den höchsten Berufsabschluss zu erwerben. Dabei war Prestige doch eher Nebensache, hier ging es viel eher um persönliche Weiterbildung und um das, was man durchaus als Karriere bezeichnen darf. Diese Investition ist bei weitem noch nicht abgeschlossen, der nächste Schritt, die Weiterbildung zum Betriebswirt, ist in Planung.

Inzwischen kann ich meine im Kfz-Handwerk erlernten Fertigkeiten in der Industrie unter Beweis stellen, indem ich Vertragswerkstätten betreue. Dabei empfinde ich die Ausbildung in einem mittelständischen Betrieb als klaren Vorteil, da man mit der Struktur der Werkstätten vertraut ist, zu denen man permanenten Kontakt pflegt.

Ich kann verständlicherweise nur die Empfehlung aussprechen, dass jeder Geselle bei entsprechender Eignung auch seinen Meister nachlegen sollte. Gerade die sogenannten übergewerklichen Teile, in denen Betriebswirtschaft und Mitarbeiterführung gelehrt werden, sind die Basis für spätere Führungspositionen und haben somit einen großen Mehrwert.

Voraussetzung dafür ist natürlich, dass die Meisterpflicht in Deutschland erhalten bleibt. Jede Führungskraft sollte immer über mehr praktisches und theoretisches Wissen verfügen, als diejenigen, die sie anleitet. Auch wenn im Mannschaftssport Fußball selten einer allein etwas bewirken kann, so braucht es auch hier Kapitän und Trainer, die das Team lenken. So ist es auch beim Handwerksmeister im Betrieb.

Mein Tipp zur Weltmeisterschaft 2014: Deutschland und Brasilien werden das Finale bestreiten.

Unternehmerinnen im Handwerk machen mobil

Dialog über das Ehrenamt und die Zukunft der Region

Das Handwerk entdeckt seine Frauen: Rund 40 Unternehmerfrauen im Handwerk trafen sich zum Erfahrungsaustausch im Berufsbildungszentrum der Handwerkskammer Hildesheim-Süd niedersachsen. Hauptgeschäftsführerin Ina-Maria Heidmann hatte zu einem Business-Frühstück geladen, um für mehr Frauen in verantwortlichen Positionen zu werben.

„Knapp ein Viertel der Handwerksbetriebe in Südniedersachsen werden inzwischen von Frauen geführt, das muss sich auch in der öffentlichen Wahrnehmung widerspiegeln“, plädiert Heidmann und lud Svenja Fricke als Referentin ein. Die Unternehmerfrau und Obermeisterin der Kraftfahrzeug-Innung Osterode berichtete über ihr ehrenamtliches Engagement im Handwerk und rief ihre Kolleginnen zu Initiativen wider den demografischen Wandel auf. „Wir können nur etwas bewegen, wenn wir selbst

damit anfangen“, so Fricke. Das Südniedersächsische Handwerk brauche die Tatkraft der Unternehmerinnen, um gute Fachkräfte zu gewinnen und in der Region auch zukünftig erfolgreich zu sein. Die Betriebswirtin des Handwerks leitet in Herzberg am Harz das Italia Autohaus Fricke und ist die erste Obermeisterin im Kraftfahrzeughandwerk in Südniedersachsen.

Die Arbeitskreise der Unternehmerfrauen aus dem ganzen Kammerbezirk von Hildesheim bis Göttingen nutzten den Frauentag zum Dialog. Unter anderem diskutierten Dagmar Kopp aus Osterode, Gabi Nikoleit aus Rüdershausen und Birgit Wünsch aus Diekholzen.

Heidi Kluth, die erste Vorsitzende des Bundesverbands der Unternehmerfrauen e.V. lobte die Idee des Frauen-Business-Frühstücks und kündigte einen regelmäßigen Austausch der Unternehmerfrauen mit der Kammer an. Es sei wichtig, enger zusammenzuarbeiten, Vorbilder für Ehrenämter zu aktivieren und die weibliche Seite des Handwerks auch in der Öffentlichkeit präsent zu machen, so Kluth.



Power-Frauen: Im Handwerk längst keine Seltenheit mehr.

Berufsbildungsausschuss

Der Berufsbildungsausschuss tagte im Jahr 2013 am 23. Mai und am 14. November

In der Frühjahrssitzung wurden die Ausschussmitglieder über die Anzahl der im Jahr 2012 absolvierten Prüfungen, die Tätigkeiten der Ausbildungsberater im Jahr 2012 und der verschiedenen Projekte der Abteilung Berufliche Bildung informiert.

Ebenfalls angeregt wurde die Durchführung einer Sitzung zum Thema „Herausforderungen des Demografischen Wandels“. Auf Grund dessen haben Mitglieder des Berufsbildungsausschusses an der Sitzung des Wirtschaftsförderungsausschusses am 28. Oktober im Berufsbildungszentrum Göttingen teilgenommen. Gemeinsam wurden die Themen der Wirtschaftsförderung auch unter demografischen und bildungspolitischen Gesichtspunkten näher betrachtet.

In der Sitzung im November informierte der Ausschuss über die Anpassung der Lehrgangsgebühren der Überbetrieblichen Lehrlingsunterweisung, die Änderung der Gebührentarife für die Internatsunterbringung und Raummiete sowie für die Aus- und Fortbildungsprüfungen.

Für Menschen mit Behinderungen wurde die neue Ausbildungsregelung zum Fachpraktiker für Kfz-Mechatronik mit dem Schwerpunkt Pkw-Technik beschlossen. Hinzu kamen Ergänzungen der Prüfungsordnungen, die ebenfalls beschlossen wurden. Künftig wird auf Zeugnissen auch das Qualifikationsniveau auf Grundlage des Europäischen Qualifikationsrahmens ausgewiesen. Die Abteilung Berufliche Bildung informierte den Ausschuss über den weiteren Verlauf sowie Neuerungen im Ablauf in Bezug auf den Praktischen Leistungswettbewerb. Dieser findet seit 2013 jährlich am ersten Montag im November in der Congress Union in Celle statt. In beiden Sitzungen berichteten die Vertreter der Agenturen für Arbeit über die Entwicklungen am Ausbildungsmarkt.

Jahresrechnung 2013

Rechnungsprüfungsausschuss

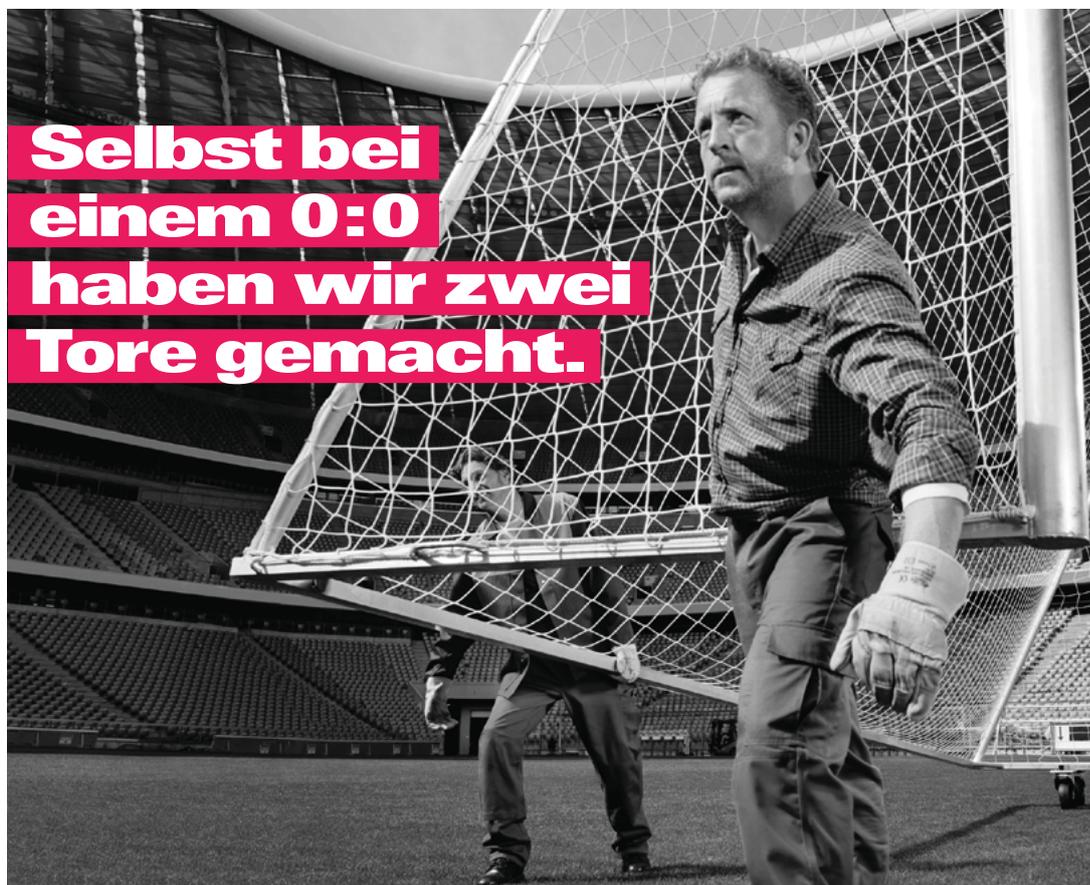
Eine starke Interessenvertretung setzt eine solide finanzielle Grundlage voraus. Über den Haushalt der Handwerkskammer wacht im Auftrag der Vollversammlung der Rechnungsprüfungsausschuss. Er prüft jährlich die ordnungsgemäße Haushaltsführung, den wirtschaftlichen, sparsamen und vor allem effizienten Einsatz der finanziellen Mittel der Kammer und berichtet der Vollversammlung. Geprüft wird der Haushalt zusätzlich von der KPMG Prüfungs- und Beratungsgesellschaft für den öffentlichen Sektor.

Der Rechnungsprüfungsausschuss der Handwerkskammer Hildesheim-Süd niedersachsen besteht aus drei Mitgliedern, die nicht dem Vorstand angehören dürfen. Für diese Wahlzeit bis 2015 sind dies für die Vertreter des selbständigen Handwerks Hans-Joachim Raith, Kraftfahrzeugmechanikermeister und Wolfgang Regenhardt, Diplom-Ingenieur sowie der Vertreter der beschäftigten Arbeitnehmer, Holger Müller, Kraftfahrzeugmechaniker.

Als unabhängige bei der Landesvertretung der Handwerkskammer Niedersachsen (LHN) eingerichtete Rechnungsprüfungsstelle nimmt die KPMG Prüfungs- und Beratungsgesellschaft für den öffentlichen Sektor die Prüfung der Jahresrechnung unter Einbeziehung der Buchführung der Kammer vor. Die Prüfung erstreckt sich auf die Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsführung und der wirtschaftlichen Verhältnisse nach § 53 Absatz 1 Nr. 1 und 2 des Haushaltsgrundsätzegesetz.

Nach Abschluss der Prüfungen und Erstellung des Prüfungsberichts kommt der Rechnungsprüfungsausschuss zu seiner Sitzung zusammen, um seinen Bericht gegenüber der Vollversammlung zur Abnahme der Jahresrechnung sowie zur Entlastung des Vorstandes und der Geschäftsführung für das Rechnungsjahr vorzulegen.

Die Prüfungen bescheinigen, dass die Jahresrechnung ordnungsgemäß aus den Büchern entwickelt wurde, die Kassen- und Buchführung ordnungsgemäß und zweckentsprechend wahrgenommen wurde sowie die Geschäfte mit der erforderlichen Sorgfalt, der gebotenen Wirtschaftlichkeit und in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Satzung sowie der Haushalts- und Kassenordnung und den dazu erlassenen Bestimmungen geführt wurden. Der Rechnungsprüfungsausschuss unterstreicht in seiner Funktion die Notwendigkeit der Fortführung der sparsamen und wirtschaftlichen Haushaltsführung für kommende Haushaltsjahre.

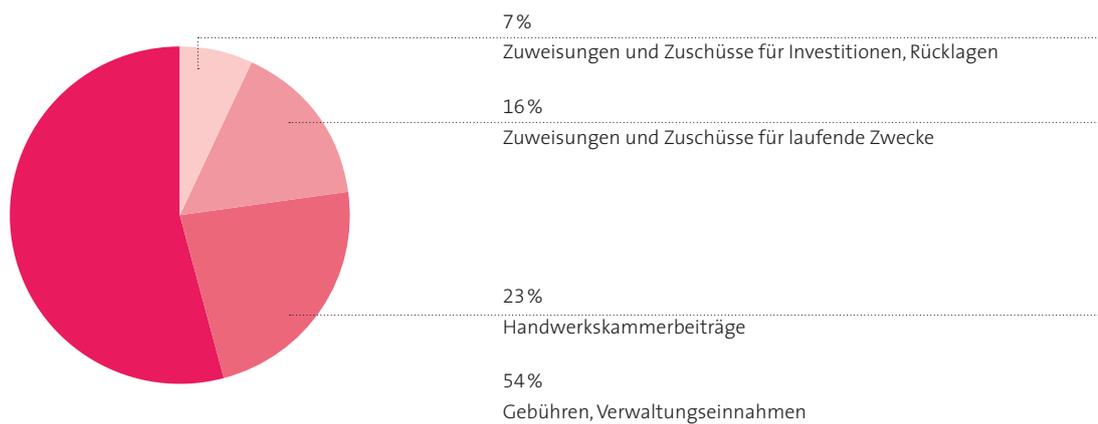


Haushalt

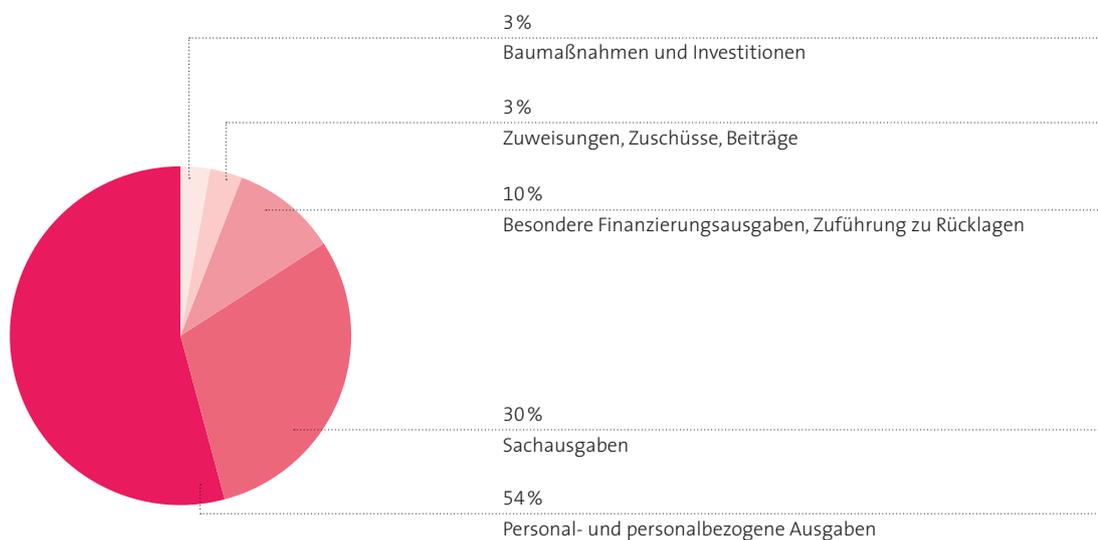
Der Haushalt 2013 auf einen Blick

Die Sicherstellung der dauernden finanziellen Leistungsfähigkeit gehört zu unseren dauernden Aufgaben. Der Haushaltsabschluss für das Jahr 2013 schließt auch nach 2012 mit einem positiven Ergebnis ab. Das Gesamtvolumen der Jahresrechnung schließt mit 14,9 Mio. EUR in den Einnahmen und 14,7 Mio. EUR in den Ausgaben ab. Investitionsausgaben wurden in Höhe von 490.000 Euro vorgenommen. Die Investitionen dienen zum erheblichen Teil Modernisierungen der Ausstattungen und Einrichtungen der Berufsbildungszentren. Weitere Informationen zum Haushalt finden Sie auf unserer Homepage unter www.hwk-hildesheim.de.

Prozentuale Verteilung der Einnahmen auf die Hauptgruppen



Prozentuale Verteilung der Ausgaben auf die Hauptgruppen



Impressum

Herausgeber:

Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen
Braunschweiger Straße 53, 31134 Hildesheim
Telefon 05121 162-0, Telefax 05121 33836
info@hwk-hildesheim.de, www.hwk-hildesheim.de

Hauptgeschäftsführerin: Ina-Maria Heidmann

Geschäftsführer: Jürgen Garms

Texte: Julia Danne, Ltg. Kommunikation

Konzept: Julia Danne, Lee Lieby

Redaktion: Julia Danne

Gestaltung: Lieby & Mühlegger

Fotostrecke: Fußballvereine im Kammerbezirk Hildesheim-Süd-niedersachsen

Fotos allgemein: Handwerkskammer Hildesheim-Süd-niedersachsen

Druck: Quensen Druck + Verlag GmbH & Co. KG, Hildesheim

Erscheinungsdatum: 17. Juni 2014, Hildesheim

Unser besonderer Dank gilt den an der Kampagne 2014 beteiligten Fußball- und Sportvereinen:

1. Eintracht Hildesheim von 1861 e.V.
2. FC Hertha Hilkerode 1920 e.V.
3. Junioren des Handwerks Holzminden e.V.
4. MTV Almstedt von 1912 e.V.
5. RSV von 1932 Achum e.V.
6. SC Hainberg 1980 e.V.
7. SV 06 Holzminden e.V.
8. VfV Borussia von 1906 Hildesheim e.V.

Die Interviews mit den Vereinsmitgliedern führte Stefan Pietsch.

Selbstverständlich richten sich unsere Inhalte in gleichem Maße an Frauen und Männer.

Zu Gunsten der Lesbarkeit haben wir deshalb bewusst auf eine durchgängig genderspezifische Ausdrucksweise verzichtet.



Handwerkskammer
Hildesheim-Süd-niedersachsen